

Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2015-2016

Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	Lic. Miriam Asencio Villamil
Nombre del Plantel	Cancún III
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	23DPT0006Q
Subsistema	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo
Periodo que informa	2015-2016

I. Situación académica

Matrícula	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	913
Egresados	
Número de egresados en el ciclo escolar	213
Índice de certificación y titulación	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	867
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	89.22
Índice de titulación expresado en porcentaje	94.38
Becas	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	78
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	704

Situación del logro educativo

Descripción de la situación de logro educativo de los estudiantes al término del ciclo escolar

Hemos logrado disminuir el abandono escolar a través de la implementación de las siguientes estrategias: 1. Programa de consejos de mujeres jóvenes y talleres de masculinidad: En el plantel tenemos 5 consejos de mujeres y 2 talleres de masculinidad. 2. Incremento en la cobertura de becas: El plantel con el 86% de alumnos con beca. 3. Actividades del programa construye t. 4. Talleres de salud

reproductiva, sexualidad y prevención de adicciones. 5. Fomento de actividades deportivas, cívicas y culturales. 6. Reforzamiento en las áreas de matemáticas y comunicación: La implementación del curso propedeútico a los de nuevo ingreso y de reforzamiento a los de 3ero y 5to ha permitido la permanencia de los alumnos al mejorar el desarrollo de sus habilidades lectora y de matemáticas. 7. Asesorías complementarias e intersemestrales: Se logró la recuperación de 73 alumnos con reprobación 8. Tutorías individuales y grupales. La prueba PLANEA aplicada cada año ha permitido ir mejorando en los resultados obtenidos año con año. Aunque no se han dado los resultados de la aplicación 2016 la meta del plantel es lograr el 60% entre bueno y excelente en habilidad lectora y lograr 40% entre bueno y excelente en habilidad matemática. Nuestros resultados en el 2015 fueron el 47.8% en bueno y excelente en habilidad lectora y 17.6% habilidad matemática.

La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación, puede consultarla en: <http://planea.sep.gob.mx/ms/>

Avances del plantel para su ingreso al Sistema Nacional del Bachillerato o padrón de calidad que lo sustituya.	
Nivel del SNB o padrón de calidad	Nivel IV
Abandono escolar	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	6.35

Descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel para reducir el abandono de los estudiantes y los resultados obtenidos

-Asesorías complementarias que permiten la recuperación de los alumnos con reprobación. -Consejo de mujeres jóvenes es un programa para apoyar a las alumnas que presentan una situación de riesgo de abandono escolar donde se fortalece su autoestima y empoderamiento como mujer para salir adelante ante cualquier adversidad. -Taller de masculinidad es otro programa que apoya a los alumnos varones que tienen alguna problemática y requieren un acompañamiento más cercano.

Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

-Se firmaron convenios con empresas de seguridad (SISEC) que benefició la realización de las prácticas profesionales de los alumnos de la carrera de mecatrónica generación 2013-2016 ya que no contábamos con empresas especializadas en el ramo del desarrollo de las competencias de las y los alumnos de la carrera de Mecatrónica. -Fortalecimiento y firma de convenio con las universidades públicas y privadas en la ciudad de Cancún para ofrecer un abanico de opciones a las y los alumnos del plantel que desean seguir su formación académica, así como la oportunidad de capacitación docente para fortalecer el

desarrollo de las habilidades necesarias en nuestros educandos. -Se otorgaron 20 becas por parte de AUTOSUR por primera vez a los alumnos de la generación 2013-2016 obteniendo un apoyo económico \$4,000.00 c/u.

II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	1
Número de docentes	41
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	35
Otros	0

Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
21	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
7	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
4	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
9	Docente	Técnico instructor A (TA)	Docente frente a grupo

Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
9	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
7	ADMINISTRATIVO TÉCNICO ESPECIALISTA
1	DIRECTOR DE PLANTEL B Y C II
5	JEFE DE PROYECTO
3	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
2	SECRETARIA "C"
1	TÉCNICO FINANCIERO
3	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
2	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
2	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO

Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe

Periodo 1.1516 * Modelo Académico de Calidad para la Competitividad (MACC). * Curso "Programa PLANEA MS 2016". * Taller Elaboración de Instrumentos de Planeación, Evaluación y Seguimiento para los Aprendizajes de PLANEA * Taller Num. 8 "Aplicación de las Metodologías de Competencias Genéricas a la Formación Técnica y Profesional". * Curso Rumbo a la Prueba Planea 2016 de los

*Encuentros Nacionales de Docentes de Lenguaje y Comunicación. * Talleres de Aprendizaje Colaborativo, Rubricas y Alternativas de Evaluación. Período 2.1516 * Taller de Capacitación sobre Habilidades Socioemocionales para mejorar el Aprendizaje. * Capacitación Microsoft denominada "Teacher Ambassadors". * Capacitación de Habilidades Matemáticas y el uso de la plataforma Khan Academy. * Capacitación de Robótica Intermedia. * Taller de Programación Neurolingüística. * Curso de la Construcción de un Programa Institucional de Tutorías: conocer, innovar y evaluar. Es importante mencionar que se contó con el 85% de asistencia del personal docente a las capacitaciones impartidas. * Conferencia ¿Qué es y qué hace el Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE).*

Plazas docentes concursadas

Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente

111

III. Gestión financiera y administrativa del plantel

Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar	
Presupuesto	\$ 21,751,900.00
Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados	
Ingresos por prestación de servicios educativos	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 2,152,022.00
Derecho a examen	\$0.00
Servicios Administrativos	\$0.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 282,410.00
Otros ingresos propios o autogenerados	
Monto	\$ 0.00
Otros apoyos económicos	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$150,000.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
Donación equipo y mobiliario	\$16,781.00

Gasto por materiales y suministros	
Materiales y útiles de oficina	\$90,695.00
Materiales de Limpieza	\$ 92,466.00
Material de impresión	\$ 44,495.00
Material de informática	\$ 129,944.00
Materiales para talleres	\$ 0.00
Materiales para recursos de capacitación	\$ 45,704.00
Otros	\$ 0.00
Gastos por servicios generales	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 419,727.00
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 982.00
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 339,607.00
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 5,437.00
Otras gastos y servicios generales	\$ 413,554.00

Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel

"La implantación de Normas de Control Interno, Programa Integral de Auditoría realizado por la Auditoría Superior del Estado, la Secretaría de la Gestión Pública, la Dirección General y el Órgano de Control y Evaluación Interna; supervisan la correcta aplicación de los recursos. Se realiza Informes públicos en la aplicación y autorización de los recursos, presentados en las reuniones periódicas con padres de familia y representantes del alumnado, sobre becas, mantenimiento, equipamiento, etc."

IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

4 laboratorios de los cuales uno es utilizado como oficinas administrativas por no contar con toda la infraestructura necesaria, 2 talleres, subestación eléctrica, un hangar, 14 aulas de las cuales se encuentran en buen estado pero sólo 12 de ocupan como aulas ya que una es utilizada como biblioteca y la otra como sala de maestros, una sala de capacitación con 12 equipos de cómputo, un taller de dibujo con retiradores.

Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

Mantenimiento a las aulas y laboratorios cada 6 meses. Mejora al Equipo de Computo del Laboratorio de Informática en Red, se adquirieron Memorias RAM para el sustituir memorias RAM dañadas y discos duros que ya presentaban daños físicos y urgentes de cambio lo que permitido ampliar el tiempo de vida del equipo de computo, se Realizo la Actualización al Sistemas Operativo Microsoft WINDOWS 10, se activaron 12 equipos de computo para la Sala de Capacitación en el Taller de Motores y Planeadores. Actualización de servicio de internet de 40 Mbps a 460 Mbps por fibra óptica con la Empresa Enlace TP(Antes Iusacell Enlace), para garantizar la cobertura de acceso de internet a todo el plantel, yendo de la mano con el proyecto Pagges 2015, el cual permitió la adquisición de equipamiento de RED Gigabit Capa2 Administrable mas equipo de RED INALAMBRICA EMPRESARIAL tipo CARRIER CLASS de las Marcas TP-Link y UBIQUITI, equipo necesario para dar acceso a Internet a Profesores y Alumnos al mismo tiempo con cobertura de mas de 500 usuarios al mismo tiempo Concurso en el Pagges 2016 para realizar la actualización del equipo de computo del Laboratorio de Informática en Red, del cual hemos salido beneficiados. Realización del mantenimiento al equipo de computo programado y no programado para garantizar el eficiente desempeño en las áreas administrativas del plantel

V. Otros aspectos relevantes

Aspectos relevantes

Aspectos relevantes para fomentar la rendición de cuentas y que no están incluidos en los rubros anteriores

*Equipo de protección civil con los alumnos quienes además de apoyar en los eventos públicos que se realizan en el municipio de Benito Juárez, trabajan todos los sábados en el plantel en su capacitación. Vinculación con el CIJ con pláticas y pintura con grafiti en las paredes del plantel con mensajes positivos para evitar las adicciones. NOTA: *EN EL APARTADO II PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO, EL CONALEP QUINTANA ROO CONCURSA HORAS SEMANA MES NO PLAZAS*



Firma del (de la) Director(a) del Plantel