

Informe de actividades y rendición de cuentas del ciclo escolar 2015-2016

Datos del plantel

Nombre del (de la) Director(a)	Dr. Alberto Joaquín Pacheco Castro
Nombre del Plantel	Lic. Jesús Martínez Ross - Chetumal
Clave del Centro de Trabajo (CCT)	23DPT0004S
Subsistema	Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo
Periodo que informa	2015-2016

I. Situación académica

Matrícula	
Matrícula inscrita al inicio del ciclo escolar	1,692
Egresados	
Número de egresados en el ciclo escolar	414
Índice de certificación y titulación	
Alumnos que acreditaron la totalidad de asignaturas y/o módulos durante el ciclo escolar	1,192
Índice de certificación de competencias expresado en porcentaje	16.30
Índice de titulación expresado en porcentaje	71.22
Becas	
Número de alumnos beneficiados con becas institucionales de CONALEP	40
Número de alumnos beneficiados por otro tipo de apoyo	1,303

Situación del logro educativo

Descripción de la situación de logro educativo de los estudiantes al término del ciclo escolar

Con respecto a la Prueba Planea, contamos con los resultados del 2015, en donde con referencia al Subsistema Conalep Quintana Roo, el Plantel Lic. Jesús Martínez Ross, en Habilidad Lectora se posicionó en segundo lugar con el 31.3% (bueno+excelente), ubicándose arriba de la Media Estatal 27.3%(bueno+excelente). En la Habilidad Matemática se obtuvo 8.6%(bueno+excelente), quedando por

debajo de la Media Estatal 13.6%. Estos resultados fueron base para el ejercicio Planea 2016, en el que se realizó un Programa de preparación que consistió en cursos para los docentes de apoyo, talleres para los alumnos de sexto semestre, además de un seguimiento semanal, de parte del Colegio Estatal, de todas las acciones encaminadas para mejorar los resultados. Los alumnos participaron en tres ocasiones con el Simulador de la Prueba Enlace.

La prueba PLANEA ofrece información específica a padres de familia, estudiantes, maestros, directivos, autoridades educativas y sociedad en general para mejorar la calidad de la educación, puede consultarla en: <http://planea.sep.gob.mx/ms/>

Avances del plantel para su ingreso al Sistema Nacional del Bachillerato o padrón de calidad que lo sustituya.	
Nivel del SNB o padrón de calidad	Nivel IV
Abandono escolar	
Índice de abandono escolar expresado en porcentaje al término del ciclo escolar	10.50

Descripción de las estrategias de acompañamiento implementadas por el plantel para reducir el abandono de los estudiantes y los resultados obtenidos

Con el propósito de disminuir el abandono escolar, se han implementado diversas estrategias como la impartición del curso propedeúutico, mayor cobertura de becas, participación de las alumnas en Consejos de Mujeres Jóvenes, y los alumnos con problemáticas conductuales en Talleres de Masculinidad para la reflexión, realización de actividades del Programa Construye- T, cursos extraordinarios de reforzamiento académico, programas de vida saludable, talleres de prevención de adicciones y talleres de sexualidad y actividades deportivas y culturales, participación en la Semana de Ciencia y Tecnología, Programa federal de prevención del suicidio (PRENAPREP).

Vinculación

Descripción de las actividades y proyectos de vinculación del plantel con instituciones de los sectores públicos, social o privado en que hayan participado sus alumnos así como de los resultados obtenidos

Servicio social y Prácticas profesionales al 100% del total de alumnos registrados, participación en las brigadas de Salud de la Secretaría de Salud por nuestro alumnado de Enfermería, Campañas de limpieza en diferentes puntos de la ciudad. Cuatro alumnos realizaron estadias durante el semestre, en el Hotel Explorean Konhunlich. Atención a la Casa del Abuelito con pláticas y dinámicas de ejercicio para la tercera edad.

AP

II. Personal docente, directivo y administrativo

Estructura vigente del plantel	
Número de directivos	2
Número de docentes	103
Número de administrativos, auxiliares y de servicios	54
Otros	0

Número de docentes con que cuenta el plantel, precisando categoría y funciones que realiza

Cantidad	Perfil	Categoría	Funciones que realiza
38	Docente	Profesor instructor C (PC)	Docente frente a grupo
35	Docente	Técnico CB I (PB)	Docente frente a grupo
24	Docente	Técnico CB II (PA)	Docente frente a grupo
6	Docente	Técnico instructor A (TA)	Docente frente a grupo

Relación del personal administrativo y funciones que desempeña

Cantidad	Cargo que desempeña
1	DIRECTOR DE PLANTEL B Y C II
5	ADMINISTRATIVO TÉCNICO ESPECIALISTA
5	ASISTENTE DE SERVICIOS BÁSICOS
1	ASISTENTE ESCOLAR Y SOCIAL
2	SECRETARIA "B"
1	SECRETARIA "A"
2	SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO
1	TUTOR ESCOLAR
1	TÉCNICO EN CONTABILIDAD
1	TÉCNICO FINANCIERO
19	SUBJEFE TÉCNICO ESPECIALISTA
6	JEFE DE PROYECTO
1	TÉCNICO BIBLIOTECARIO
2	PROMOTOR CULTURAL Y DEPORTIVO
1	TÉCNICO EN MATERIALES DIDÁCTICOS
3	AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES
3	SECRETARIA "C"

84

Formación directiva y docente

Descripción de las acciones de formación, actualización y capacitación en las que hubiese participado el personal docente y directivo del plantel, en el periodo que comprende el presente informe

En cuanto a la formación y actualización docente contamos con 82 docentes que han participado y concluido el Programa de Formación Docente para la Educación Media Superior (PROFORDEMS), de ellos 17 cuenta con el Certificado de Competencias Docentes para la Educación Media Superior (Certidems). Durante el ciclo escolar 2015-2016, el 80% de los docentes participó en el Programa de actualización docente del plantel, en donde se ofrecieron los siguientes cursos: "ELABORACIÓN DE LA PLANEACIÓN DIDÁCTICA ARGUMENTADA Y EL EXPEDIENTE DE EVIDENCIAS " y "CAPACITACIÓN DOCENTE EN HABILIDADES LECTORA, RUMBO A LA PRUEBA PLANEA". Además se participó en seis sesiones del "Taller virtual del Programa Construye T" y tres sesiones de la "Curso-Taller en Habilidad Lectora y Habilidad Matemática Rumbo a la Prueba Planea. Cinco de nuestros docentes están certificados como evaluadores nacionales en la EMS.

Plazas docentes concursadas	
Número de plazas docentes que hayan sido concursadas en el ciclo escolar que se reporta, en términos de la Ley General del Servicio Profesional Docente	215

AP

III. Gestión financiera y administrativa del plantel

Presupuesto asignado al plantel en el ciclo escolar a reportar	
Presupuesto	\$ 41,149,457.00
Recursos por concepto de ingresos propios o autogenerados	
Ingresos por prestación de servicios educativos	
Inscripciones y reinscripciones	\$ 901,380.00
Derecho a examen	\$0.00
Servicios Administrativos	\$0.00
Otros ingresos por prestación de servicios administrativo-escolares	\$ 384,710.00
Otros ingresos propios o autogenerados	
Monto	\$ 30,100.00
Otros apoyos económicos	
Fondo para fortalecer la autonomía de gestión en planteles de educación media superior	\$0.00
Fondo concursable de inversión en infraestructura para educación media superior	\$0.00
Escuelas al CIEN (Rio Hondo)	\$12,000,000.00

AP

Gasto por materiales y suministros	
Materiales y útiles de oficina	\$139,025.41
Materiales de Limpieza	\$ 96,508.08
Material de impresión	\$ 118,027.33
Material de informática	\$ 232,699.10
Materiales para talleres	\$ 0.00
Materiales para recursos de capacitación	\$ 0.00
Otros	\$ 325,871.13
Gastos por servicios generales	
Servicios básicos (Telefonía, energía eléctrica, postal, agua potable)	\$ 1,118,753.94
Servicio Comercial, bancario, financiero	\$ 1,461.61
Servicios de mantenimiento y conservación de bienes muebles e inmuebles	\$ 1,578,765.13
Servicio oficiales (Congresos y convenciones, pasajes y traslados del Personal)	\$ 135,819.08
Otras gastos y servicios generales	\$ 376,591.05

Mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera

Descripción de los mecanismos de control, transparencia y seguimiento de la gestión financiera, precisando la participación de los padres de familia en la vigilancia del ejercicio de los recursos del plantel

Implementación de Normas de Control Interno, Programa Integral de Auditoría realizado por la Auditoría Superior del Estado, Secretaría de Gestión Estatal y la Dirección General. Gestión financiera: seguimiento a través de la Dirección General y la Contraloría Interna, de la aplicación correcta de los recursos. Información pública en la aplicación y autorización de los recursos a través de Comités, en donde participan docentes, alumnos y padres de familia

AP

IV. Infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel

Infraestructura

Descripción del estado que guarda la infraestructura del plantel, precisando aspectos relacionados con las características de seguridad, higiénicas y pedagógicas de las instalaciones

El Plantel Conalep Lic. Jesús Martínez Ross, cuenta con nueve edificios, 20 aulas, cancha de futbol, domo multifuncional, cancha de basquetbol, cancha de voleibol, sala audiovisual, área de orientación educativa, sala de maestros, seis laboratorios, tres talleres, aula tipo, aula de autoaprendizaje, biblioteca, cafetería, tres espacios habilitados como bodega, almacén, sanitarios para mujeres y sanitarios para caballeros, una caseta de vigilancia, cuatro portones de acceso, subestación eléctrica, rampas, depósito para basura. El estado físico del inmueble es funcional. En cuanto a conectividad existen 6 redes de datos, cada red con mas de 6 megas.

Acciones de mejora y gestiones

Descripción de las acciones de mejora de la infraestructura, equipamiento y conectividad del plantel y en su caso, las gestiones realizadas para mejorar la infraestructura y el equipamiento del plantel

Entrega de 10 laptops por el Presidente Municipal de Othon P. Blanco a alumnos con mejor promedio. Pintura general de edificios, mantenimiento de instalaciones eléctricas, ampliación y mantenimiento de la red hidráulica, mantenimiento preventivo y correctivo de equipos. El área de informática realizó 54 mantenimientos preventivos. Se dió mantenimiento al sistema de aires acondicionados. En el Plantel existen dos redes inalámbricas: "México Conectado": Con 20 megas de ancho de banda, disponibles en forma gratuita para alumnos y público en general. "ConaChet": Con 10 megas de ancho de banda, disponible en forma gratuita para el personal docente y administrativo.

AP

V. Otros aspectos relevantes

Aspectos relevantes

Aspectos relevantes para fomentar la rendición de cuentas y que no están incluidos en los rubros anteriores

*Programa Consejo de Mujeres Jóvenes : Su finalidad es facultar y empoderar a las mujeres jóvenes con el propósito de fortalecer sus capacidades e impulsar su autonomía y liderazgo para la toma de decisiones, su desarrollo profesional y personal, y lo realicen con base en la igualdad que debe existir entre hombres y mujeres. Programa "Talleres de Masculinidad": fomentan la participación de los hombres como elemento esencial para fortalecer la igualdad de género y abordar los problemas que enfrentan los varones por su condición masculina rompiendo estereotipos. Participación en el evento "+ DE MIL VOCES CANTANDO POR LA IGUALDAD" NOTA: *EN EL APARTADO II PERSONAL DOCENTE, DIRECTIVO Y ADMINISTRATIVO, EL CONALEP QUINTANA ROO CONCURSA HORAS SEMANA MES NO PLAZAS*



Firma del (de la) Director(a) del Plantel