



FORMATOS ENTREGADOS PARA DAR CUMPLIMIENTO AL ARTICULO 73 DE "LA LEY GENERAL DE CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL"

Entidad Federativa : **QUINTANA ROO**
 Fondo : **Fondo de Aportaciones para la Educación Tecnológica y de Adultos/Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (FAETA/CONALEP)**
 Periodo : **4to. Trimestre 2024**

			<u>Total Registros</u>	<u>Num. de Paginas</u>	<u>Total Personas</u>	<u>Total Plazas</u>	<u>Total Pto. Federal</u>	<u>Total Ppto. Otras Fuentes</u>
1	A Y II D3	Personal Comisionado	0	1	0	0	0	0
2	A Y II D4	Personal con Licencia	0	1	0	0	0	0
3	B)	Registro Federal de Contribuyentes de Trabajadores con Pagos Retroactivos con un Periodo Mayor a 45 días	0	1	0	0	0	0
4	II B) Y 1	Plaza / Función	532	10	532	532	55,250,418.80	0
5	II C y 1	Personal Federalizado por Registro Federal de Contribuyentes	532	9	532	532	55,250,418.80	0
6	II D) 2	Movimientos de Plazas	17	2	17		0	0
7	II D) 4	Trabajadores Jubilados en el Periodo	0	1	0	0	0	0
8	II D) 4 A	Trabajadores que Tramitaron Licencia Prejubilatoria en el Periodo	0	1	0	0	0	0
9	II D) 6	Trabajadores Contratados por Honorarios en el Periodo	389	7	389	0	36,500,781.94	0
10	II D) 7 1	Analítico de Categorías / Plazas Autorizadas con su Tabulador	29	1	0	0	0	0
11	II D) 7 2	Catálogo de Categorías y Tabuladores	116		0	0	0	0
12	II D) 7 3	Catálogo de Percepciones y Deducciones	90	3	0	0	0	0
13	E)	Trabajadores que Cobran con RFC / CURP con Formato Incorrecto	0	1	0	0	0	0
14	F) 1	Trabajadores con Doble Asignación Salarial en Municipios no Colindantes Geográficamente	0	1	0	0	0	0
15	F) 2	Trabajadores Ocupando Plazas que Superan el Número de Horas de Compatibilidad Autorizadas	0	1	0	0	0	0
16	G)	Trabajadores Cuyo Salario Básico Supere los Ingresos Promedio de un Docente en la Categoría más Alta del Tabulador Salarial Correspondiente a Cada Entidad	0	1	0	0	0	0
17	H)	Movimientos de Personal por Centro de Trabajo	17	1	0	0	0	0

Lic. Jorge Alberto Calderón González
Nombre del Responsable
DIRECTOR DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
Cargo
Firma
10 de enero 2025
Lugar y Fecha