

COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE
QUINTANA ROO

PLANTEL CONALEP "CANCÚN III" CCT 23DPT0006U

BASES PARA LA SELECCIÓN DE PERSONAL DOCENTE DE

NUEVO INGRESO

- Proceso público y abierto -

Con fundamento en los artículos 14, fracción II, de la Ley de Educación del Estado de Quintana Roo; al artículo 06, fracción IV; 21, fracción II; 35, apartado A, fracciones I, IV y V; 37 y 50 de la Ley de Presupuesto y Gasto Público del Estado de Quintana Roo; artículo 27, fracciones II, VII, XVII y XXII, según correspondan, del Decreto por el que se reforma integralmente el Decreto de creación del CONALEP Quintana Roo; Artículo 33 y 34 fracciones III, IV, VIII, IX, XI y XV del Reglamento Interior del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo; a través del Plantel Cancún III, emite la siguiente:

CONVOCA

A las personas egresadas de instituciones de educación superior, públicas y particulares con reconocimiento de validez oficial, a participar en el Proceso de Selección del Personal Docente de nuevo ingreso en módulos del currículum fundamental y ampliado para la Carrera PTB en Mantenimiento de Motores y Planeadores del plantel Conalep "Cancún III", para el semestre 1.2627 (Agosto-Diciembre), del Ciclo Escolar 2026-2027, interesados en cubrir honorarios asimilables a salarios de manera temporal para el desempeño de funciones docentes, de conformidad a las siguientes:

BASES

I. PERFILES

Para el desempeño de funciones docentes podrán participar aspirantes que cumplan con el perfil específico según el módulo, tal como lo indica el Documento de los Perfiles Profesional del Personal Docente emitido por la Secretaría Técnica de la Dirección de Formación Académica del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica, descargable a través del siguiente enlace: <https://goo.su/pio5z>. El presente proceso será de acuerdo a los módulos que se enlistan a continuación:

Docente requerido	Nombre del Módulo	Horas a impartir por Módulo por semana	Turno
1 (14 HORAS)	Pensamiento matemático I	5	MAT
	Ciencias Naturales, Experimentales y Tecnología I. Invitación a la ciencia. Naturaleza de la materia	4	MAT
	Cultura Digital I. Ciudadanía digital	5	MAT
1 (11 HORAS)	Lengua y Comunicación I. Leer y escribir para pensarnos juntos	5	MAT
	Inglés I. To be, or not to be, that is the question	4	MAT
	Formación Socioemocional I	2	MAT
1 (10 HORAS)	Ciencias Sociales I. Estado, ciudadanía y relaciones de poder	3	MAT
	Pensamiento Filosófico y Humanidades I. El ejercicio de filosofar y la perspectiva humanista	7	MAT

TOTAL DE HORAS OFERTADAS:

35 HORAS/SEMANA/MES

II. REQUISITOS

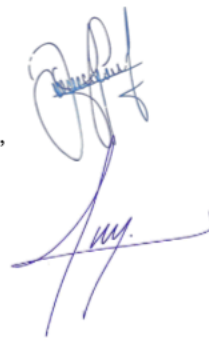
Las personas aspirantes deberán cumplir con los siguientes requisitos y atributos académicos, como se enlistan a continuación:

1. Ser ciudadano mexicano, en pleno ejercicio de sus derechos civiles o extranjero cuya condición de estancia permita la función a desarrollar;

- 1.1 Identificación oficial vigente: credencial de elector (INE), cédula profesional o pasaporte,
- 1.2 Clave Única de Registro de Población (CURP) actualizada,
- 1.3 Registro Federal de Contribuyentes (RFC), formato actualizado,
- 1.4 Acta de Nacimiento,
- 1.5 Comprobante de domicilio con fecha de expedición no mayor a tres meses,
- 1.6 Carta de naturalización y/o tarjeta de residente temporal, en su caso.

2. Nivel Educativo mínimo de Licenciatura, Titulado.

- 2.1 Título Profesional o Acta de Examen Profesional,
- 2.2 Cédula Profesional.



3. **Contar con un conjunto de estudios, méritos, cargos, premios, experiencia laboral que ha desarrollado u obtenido y que deberán estar relacionados con el perfil por el que se postula.**

3.1 Currículum Vitae actualizado con firma al calce en cada hoja.

4. **Contar con disponibilidad de horario para la función requerida dentro del turno programado para impartir el módulo requerido.**

4.1 Carta bajo protesta de decir verdad, de contar con disponibilidad de horario para cubrir los módulos en caso de ser convocado.

*El formato de carta compromiso de disponibilidad de horario deberá descargarse para su llenado y firma autógrafa, en el siguiente enlace: <https://goo.su/pio5z>.

5. **Experiencia mínima de 1 año frente a grupo ininterrumpido de asignaturas relacionadas al nivel medio superior.**

5.1 Carga horaria, horarios académicos por cada semestre o en su caso constancia de la institución educativa donde avale el requisito en mención.

6. **No ocupar plaza docente con nombramiento definitivo o temporal mayor a 20 horas en el Sistema Educativo Nacional. No estar ocupando cargos directivos o de supervisión con nombramiento definitivo o temporal en el Sistema Educativo Nacional.**

6.1 Formato de Compatibilidad de Empleos*, autorizado por la Dirección General, por ostentar más de un empleo con fecha a partir de la publicación de la convocatoria;

6.2 Carta bajo protesta de decir verdad, **SI** se encuentra desempeñando o **NO** otro empleo, cargo o comisión dentro de cualquiera de las Entidades o dependencias del Gobierno de la República, Estados o Municipios, así como las especificaciones de su nombramiento, funciones y horario en caso de que sí se encuentre desempeñando otro empleo. (Ver Anexo).

*Los formatos de compatibilidad de empleos y la carta bajo protesta deberán descargarse para sus llenados y firmas autógrafas, en el siguiente enlace: <https://goo.su/pio5z>.



7. **No encontrarse impedido por disposición legal o inhabilitado por resolución de la autoridad competente para desempeñar una función en la administración pública estatal.**

7.1 Constancia de No Inhabilitado del Estado de Quintana Roo
(<https://sabgob.qroo.gob.mx/>).

8. **Elementos que refuerzan la preparación del aspirante a través de la incorporación de documentos probatorios sobre la Actualización a través de diplomados, cursos, talleres, etc. *Dichos documentos serán considerados además de ser requisito, como elementos de ponderación para el proceso de selección derivado del rubro: Actualizaciones.**

8.1 Se recibirán únicamente *certificados, constancias y diplomas* con las siguientes características:

- 8.1.1 El documento probatorio deberá referir los procesos de formación, capacitación y actualización con valor curricular en los que el postulante haya participado durante los 36 meses anteriores al cierre del registro, estos deberán ser afines al campo disciplinar, disciplina o módulo en el que aspira a ser seleccionado y/o manejo de entornos de aprendizaje a distancia.
- 8.1.2 El documento deberá ser emitido por instituciones públicas, instituciones educativas, organismos certificadores, colegios profesionales o entidades legalmente constituidas y reconocidas; cuando se trate de estudios sujetos a RVOE, deberá identificarse el acuerdo correspondiente.
- 8.1.3 Los documentos probatorios deberán contar con valor curricular e indicar: Nombre del participante, de la acción de capacitación (curso, diplomado, taller, certificación, seminario, etc; de la instancia que la impartió y número de horas acreditadas (Mínimo 20 y máximo 400).
- 8.1.4 Deberá incluir Logotipos, sellos y firmas originales o en su caso, firmas electrónicas o códigos de verificación QR.

9. **Certificación de la función docente, reconocimiento formal que valida la aplicación de competencias docentes enfocada en el desempeño de sus tareas docentes, como la planeación, acto comunicativo en el aula, aplicación de estrategias de enseñanza y evaluación, así como innovaciones de su propia práctica.**

- 9.1 Contar con la certificación EC0647: Propiciar el aprendizaje significativo en Educación Media Superior y Superior y/o la certificación EC1307: Impartición de sesiones/clases síncronas utilizando plataformas, dispositivos y herramientas

digitales. En caso de no contar con la o las certificaciones, el aspirante, haya sido seleccionado, podrá entregar el documento que avale su competencia en un plazo máximo, al cierre del semestre.

*** Para la persona seleccionada, el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo podrá solicitar:**

* Constancia de Antecedentes No penales.

III. PROCEDIMIENTO DE REGISTRO E INSTRUMENTOS DE VALORACIÓN

ETAPA 1. ENVÍO DE REQUISITOS DOCUMENTALES

A través del siguiente enlace: <https://forms.gle/WbvdWknJR7uGeXo3A>, el aspirante deberá subir en formato PDF todos los requisitos documentales enmarcados en el apartado II de estas bases. Dicho proceso podrá realizarse una vez publicada las siguientes bases y hasta el día ***martes 14 de julio del presente año a las 23:59 hrs.***

ETAPA 2. REVISIÓN DE DOCUMENTOS, NOTIFICACIÓN AL ASPIRANTE, ENSAYO Y CLASE MUESTRA

El Comité de Valoración y Dictamen validará toda la documentación enviada a través del enlace correspondiente. El aspirante en caso de cumplir con todos los requisitos será ***notificado*** como ***candidato*** a través de un correo electrónico a partir del día ***miércoles 15 al lunes 20 de julio de 2026***, con el fin de continuar con el proceso de selección. En dicha notificación se le asignará fecha y hora para la entrevista presencial.

Al momento de la notificación, se deberá enviar el ensayo en formato PDF y de la liga para visualizar el video de la clase muestra al correo procesodeingresodocente@qroo.conalep.edu.mx, misma que deberá tener una duración mínima de 8.5 minutos y máxima de 10 minutos tomando en cuenta las 3 fases: inicio, desarrollo y cierre.

Es importante mencionar que deberá subir los archivos del ensayo y de la clase muestra al servicio de alojamiento y sincronización de archivos con el que cuente su correo (Drive/nube) y compartir la liga al correo arriba mencionado.

Fase de Ensayo. Elaborar un ensayo en donde muestre sus conocimientos y habilidades, didácticas en el módulo, materia o asignatura de su interés, el cual deberá contar con los siguientes criterios:

a). Estructura

- Hoja de presentación: Título del tema, nombre completo, formación profesional, fecha y módulo, materia o asignatura de su interés.

- Tipo de letra Arial 12, a doble espacio, con márgenes inferior y superior de 2.5 cm. y de 3 cm. en los lados izquierdo y derecho.
- Texto justificado.
- Uso de las reglas ortográficas y de los signos de puntuación correctos.
- Numeración de páginas.
- Máximo cuatro cuartillas.
- Contar con los elementos de un ensayo: Introducción, Desarrollo, Análisis y Conclusión.
- Apartado bibliográfico.

b) Contenido

- Introducción
 - Presentar la idea central y el tema a desarrollar con precisión, mencionando el objetivo.
- Desarrollo
 - Exponer con argumentos puntuales la idea central y explicar la selección de sus estrategias de enseñanza, aprendizaje y evaluación:
 - ✓ Importancia del uso del material didáctico.
 - ✓ Comunicación y desarrollo de los contenidos.
 - ✓ Técnicas de aprendizaje.
 - ✓ Técnicas para corroborar el aprendizaje.
- Análisis
 - Contrastar las razones de la idea principal y los componentes del proceso de enseñanza y aprendizaje, comparar y contrastar la información y presentar opiniones propias y directas de las fuentes bibliográficas.
 - Retomar y sintetizar las ideas utilizadas en el desarrollo de manera clara y realizar una reflexión final.
- Conclusión
 - Realizar un breve resumen de las ideas principales.

Fase de Desarrollo de la Clase Muestra. Esta fase consiste en el desarrollo de la clase muestra. Para ello deberá considerar lo siguiente:

1. Seleccione un contenido tomando como referencia la Guía Pedagógica y Programa de Estudio del módulo a impartir, el cual podrá descargar de manera digital a través del siguiente enlace: <https://goo.su/pio5z>.
2. Desarrolle la planeación de la clase: ¿qué contenido impartirá?, ¿cómo estructurará este a través de actividades? y ¿qué recursos utilizará?

Criterios a considerar en la evaluación de la Clase Muestra. La clase muestra se evaluará a través de una rúbrica. Los elementos o criterios a considerar en el desarrollo de la misma son los siguientes:

1. Desarrolla su planeación de manera concisa y ordenada.
2. Considera las características biopsicosociales de los estudiantes para conducir el proceso de enseñanza-aprendizaje.
3. Evidencia la vinculación con el contexto comunitario, aprendizaje experiencial.
4. Demarca un buen manejo conceptual sólido de la disciplina.
5. Utiliza las capacidades transversales durante el desarrollo de su clase.
6. Utiliza recursos didácticos elegidos y diseñados a partir del tema a desarrollar y la estrategia a implementar. Estos pueden ser físicos tangibles o digitales.
7. Utiliza lenguaje claro y recursos comunicativos verbales y no verbales acordes al tema a desarrollar y al nivel de sus estudiantes.
8. Temporalización o manejo del tiempo.

Nota: Para las Fases de Ensayo y Desarrollo de la Clase Muestra el aspirante deberá consultar los documentos: "Guía Pedagógica de Evaluación del Módulo", "Programa de Estudios" del módulo por el que aspira y el formato de planeación, a través del siguiente enlace: <https://goo.su/pio5z>.

ETAPA 3. ENTREVISTA

Del martes 21 al jueves 23 de julio de 2026, de manera presencial se realizará la entrevista a cada uno de los aspirantes que hayan sido notificados como posibles **candidatos**, esta se llevará a cabo en las instalaciones del plantel de acuerdo a las precisiones vertidas en la notificación antes mencionada. En esta actividad, el Comité de Valoración y Dictamen y derivada de la Entrevista, obtendrá datos detallados del candidato sobre: su visión del nivel medio superior, su experiencia frente a grupo en el ámbito docente, estrategias didácticas para el logro de los objetivos académicos, su experiencia en el uso de las tecnologías como herramienta para el logro del aprendizaje así como parámetros actitudinales-aptitudinales y la proyección profesional en caso de quedar seleccionado como docente por tiempo fijo para el Plantel Conalep "Cancún III".

Este proceso será evaluado por integrantes por las respectivas academias y administrativos del plantel. La evaluación considerará criterios académicos acordes al perfil docente del Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica y alineado a la Nueva Escuela Mexicana.

Fase de la Entrevista. El aspirante deberá presentarse mencionando su nombre completo y mostrando una identificación oficial con fotografía. La identificación a mostrar podrá ser únicamente: credencial de elector IFE/INE, cédula profesional, licencia de conducir o pasaporte. De no contar con una identificación oficial considerando las opciones antes

mencionadas, el proceso de evaluación se anulará. Durante la presentación inicial no podrá excederse de 1 minuto y esta fase será orientativa.

IV. MÉTODO DE EVALUACIÓN

La comisión de evaluación y dictamen, analizará y evaluará las competencias didácticas y pedagógicas, así como emitirá dictamen de los aspirantes seleccionados como docentes.

NP	ATRIBUCIÓN ACADÉMICOS	PONDERACIÓN
1	Formación Profesional	5 puntos
2	Práctica Profesional	10 puntos
3	Habilidad docente y didáctica	15 puntos
4	Formación continua	10 puntos
5	Certificación de la función docente	10 puntos
Total		50 puntos

NP	COMPETENCIAS DOCENTES	PONDERACIÓN
1	Evaluación del ensayo (conocimientos)	15 puntos
2	Elaboración de planeación didáctica (Producto)	15 puntos
3	Demostración de clase (Desempeño)	20 puntos
Total		50 puntos

Se emitirá dictamen favorable siempre que la persona aspirante obtenga 80 puntos o más en la suma de atributos académicos y competencias docentes.

V. PUBLICACIÓN DE RESULTADOS

Los resultados del Proceso de Selección se publicarán a partir del día **viernes 24 de julio de 2026** a través de la página <https://qroo.gob.mx/conalep> por medio de un folio asignado.



VI. CONSIDERACIONES PARA LA CONTRATACIÓN DEL PERSONAL DOCENTE SELECCIONADO MEDIANTE LA PRESENTE CONVOCATORIA

1. Período de contratación: del 17 de agosto al 18 de diciembre de 2026.
2. Las características del contrato serán de Prestación de Servicios Profesionales por Honorarios Asimilables a Salarios por tiempo fijo (temporal).
3. El contrato no podrá exceder de las 20 horas-semana-mes.
4. El monto a pagar será de acuerdo al Tabulador del Sistema Conalep.
5. Participar en el curso de inducción al Sistema Conalep que se llevará a cabo de acuerdo a las indicaciones del plantel en mención.
6. Presentar toda la documentación requerida para la integración de su expediente personal al área de recursos humanos del plantel.

VII. TRANSITORIOS

La selección de aspirantes de acuerdo a estas bases se realizará en el marco de la perspectiva de igualdad de género y el respeto a los derechos humanos.

Las presentes bases están sujetas a la disponibilidad presupuestaria del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.

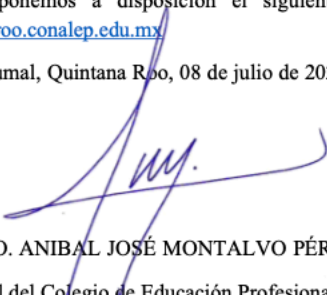
La información de los datos personales de los aspirantes se sujetará a las disposiciones en materia de información pública, transparencia y protección de datos personales de acuerdo a la normatividad vigente.

Los Anexos podrán ser *descargados* de manera digital para su uso a través del siguiente enlace: <https://goo.su/pio5z>.

Las situaciones no previstas en las bases de este documento serán resueltas por el Comité de Valoración y Dictamen.

Para mayores informes, ponemos a disposición el siguiente correo electrónico: procesodeingresodocente@groo.conalep.edu.mx

Chetumal, Quintana Roo, 08 de julio de 2026.


MTRO. ANIBAL JOSÉ MONTALVO PÉREZ

Director General del Colegio de Educación Profesional Técnica del
Estado de Quintana Roo

