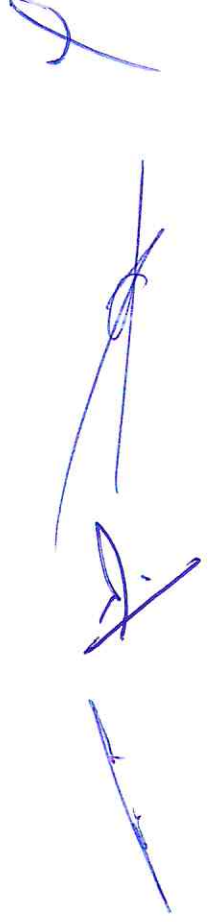




CONALEP QUINTANA ROO

COMITÉ DE ÉTICA Y DE PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Programa Anual de trabajo del Ejercicio 2026.





CONTENIDO

- I. Introducción.
- II. Marco Legal.
- III. Objetivo.
- IV. Programa Anual de Trabajo 2026.
 - 1. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta,
 - 2. Difusión,
 - 3. Denuncias,
 - 4. Gestión,
 - 5. Mejora de Procesos.
- V. Glosario de Términos.



I. INTRODUCCIÓN.

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo tiene como responsabilidad promover la ética, la integridad en el servicio público y la prevención de conflictos de interés, mediante acciones de orientación, capacitación y difusión. En este marco, el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2026 del COEPCI Quintana Roo define los compromisos y las líneas de acción que se implementarán para asegurar el seguimiento, la organización y el cumplimiento de las actividades establecidas por el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo. En consecuencia, el presente documento establece los objetivos y las actividades que permitirán alcanzar las metas planteadas en materia de ética pública y prevención de conflictos de interés al interior del Colegio.

II. MARCO LEGAL.

El Programa Anual de Trabajo 2026 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, se elabora en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 15, fracción VIII, de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés de las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, publicados en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo el 5 de diciembre de 2019. Dichos lineamientos tienen por objeto establecer mecanismos necesarios para el fomento de la ética pública y la prevención de la actuación bajo conflicto de interés, a fin de inhibir conductas contrarias a las disposiciones que regulan el ejercicio del servicio público.

III. OBJETIVO.

Establecer las acciones que llevará a cabo el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, con el propósito de fomentar la ética y la integridad entre las personas servidoras públicas, así como definir las conductas que deberán observarse ante situaciones específicas por quienes desempeñan responsabilidades a su cargo. Asimismo, se busca salvaguardar los derechos, la integridad y el bienestar de las personas servidoras públicas durante el desarrollo de investigaciones o actividades, garantizando el cumplimiento de los principios éticos y normativos, y promoviendo una conducta ética en el ambiente laboral.

Para el cumplimiento de lo anterior, se implementarán los siguientes cinco ejes fundamentales:



1. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta;
2. Difusión;
3. Denuncias;
4. Gestión, y
5. Mejora de Procesos.

IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría, y Consulta	
1.1. Objetivo	Las personas Servidoras Públicas del Conalep Quintana Roo reciben capacitación o sensibilización en materia de ética e integridad pública, prevención de conflictos de intereses o materias afines.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				
1.1.1.	Elaborar un Programa de Capacitación anual	16/02/2026	16/03/2026	Número de Programa de Capacitación Anual	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño permanente • Igualdad y no discriminación • Equidad de Género • Honradez • Legalidad • Respeto a los Derechos Humanos • Transparencia y Rendición de Cuentas 	Programa Anual de capacitación aprobado por el COEPCI	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes del COEPCI realicen algún curso de capacitación.
1.1.2.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o	2/02/2026	18/12/2026	Número de personas capacitadas en	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño permanente 	Captura de pantalla donde está tomando	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual



	sensibilización provistos ofrecidos en las plataformas, sean acreditados por las personas integrantes del Comité de Ética			materia ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	<ul style="list-style-type: none"> • Igualdad y no discriminación de Género • Honradez • Legalidad • Respeto a los Derechos Humanos • Transparencia y Rendición de Cuentas 	el curso y constancia de participación	impiden a los integrantes del COEPCI realicen algún curso de capacitación.
1.1.3.	Promover y gestionar que los cursos de capacitación o sensibilización ofrecidos en las plataformas sean acreditados por las personas servidores públicos del CONALEP Quintana Roo.	2/02/2026	18/12/2026	Número de personas capacitadas en materia ética, integridad pública y prevención de conflictos de interés.	<ul style="list-style-type: none"> • Desempeño permanente • Igualdad y no discriminación de Género • Honradez • Legalidad • Respeto a los Derechos Humanos • Transparencia y Rendición de Cuentas 	Captura de pantalla donde está tomando el curso y constancia de participación.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes del COEPCI realicen algún curso de capacitación.

V. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

I. Capacitación, Sensibilización, Asesoría, y Consulta	
1.2 . Objetivo	Proporcionar el 100% de las asesorías que se reciban, asimismo atender el 100% de las consultas solicitadas en materia de conflictos de intereses.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				
1.2.1.	Brindar asesoría y orientación en materia de ética pública y prevención de conflictos de intereses; asimismo, cuando se reciban consultas sobre esta materia, remitirlas de manera oportuna a la Dirección Jurídica.	2/02/2026	18/12/2026	Número de asesorías brindadas	<ul style="list-style-type: none"> Desempeño permanente Igualdad y no discriminación Equidad de Género Honradez Legalidad Respeto a los Derechos Humanos Transparencia y Rendición de Cuentas 	Programa Anual de capacitación aprobado por el COEPCI	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes del COEPCI realicen algún curso de capacitación.

IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

II. Difusión	
2.1. Objetivo	Desarrollar acciones de difusión orientadas a fortalecer el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo en materia de ética pública y conflicto de intereses.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				



2.1.1.	Preparar un programa anual de difusión, dirigido a todas las personas servidoras públicas del CONALEP Quintana Roo.	2/02/2026	18/12/2026	Número de Programa Anual de Difusión	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Cooperación con la integridad 	Programa Anual de Difusión	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
2.1.2.	Difundir los pronunciamientos y posicionamiento del CONALEP Quintana Roo, en materia de cero tolerancias a los actos contrarios a la ética pública, así como los Protocolos que rigen la actuación del Comité de Ética.	2/02/2026	18/12/2026	Porcentaje de difusión de Pronunciamientos y Protocolos.	<ul style="list-style-type: none"> • Trabajo en equipo • Cooperación con la integridad 	Imágenes en la página WEB; oficio de notificación al personal de la ubicación en la página web del Colegio donde se puede encontrar el documento	Problemas tecnológicos dificultan o las comunicaciones electrónicas. Desinterés por parte personal para acceder a la información proporcionada.

IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

II. Difusión	
2.1. Objetivo	Desarrollar acciones de difusión orientadas a fortalecer el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, en materia de Ética pública y conflicto de intereses.

[Handwritten signatures and marks]



Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				
2.1.3.	Promover y Difundir el Código de Conducta aprobado por el Comité de Ética.	15/01/2026	18/12/2026	Porcentaje de difusión del Código de Conducta	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Cooperación con la integridad Derechos y obligaciones como servidor público 	<p>Imágenes en la página Web. oficio de notificación al personal de la ubicación en la página web del Colegio donde se puede encontrar el documento</p>	<p>Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas. Desinterés por parte del personal para acceder a la información proporcionada.</p>
2.1.4.	Publicaciones de contenidos en los sitios web institucionales	15/01/2026	18/12/2026	Porcentaje de difusión de publicaciones	<ul style="list-style-type: none"> Trabajo en equipo Cooperación con la integridad 	<p>Imágenes en la página Web. Publicación de programas de capacitación que lleva a cabo el Gobierno del Estado en materia de ética laboral</p>	<p>Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas.</p>

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

III. Denuncias	
3.1. Objetivo	Recibir y dar seguimiento a las denuncias que se presenten al COEPCI.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				
3.1.1.	Recepcionar las delaciones que se presenten por incumplimiento al Código de Conducta, utilizando el buzón digital y medios propios.	01/01/2026	31/12/2026	Porcentaje de denuncias recibidas	<ul style="list-style-type: none"> Mejora Continua Actuación Pública y Control Interno 	Registros de Denuncias, Actas de Comité	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
3.1.2.	Someter a consideración de los integrantes del COEPCI las denuncias recibidas, a fin de garantizar su análisis, seguimiento y resolución objetiva.	1/01/2026	31/12/2026	Porcentaje de denuncias recibidas	<ul style="list-style-type: none"> Mejora Continua Actuación Pública y Control Interno 	Registros de Denuncias, Actas de Comité	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
3.1.3.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las	1/01/2026	31/12/2026	Porcentaje de Recomendaciones emitidas por el COEPCI	<ul style="list-style-type: none"> Mejora Continua Actuación Pública y Control Interno 	Registros de Recomendaciones, Actas de Comité	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



	peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.					asuntos del COEPCI.
--	---	--	--	--	--	---------------------

IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

IV. Gestión	
4.1. Objetivo	Asegurar que las y los integrantes, en el ejercicio de sus funciones, implementen y respeten los elementos, procesos y procedimientos que sustentan la operación del Comité de Ética.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				
4.1.1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	1/01/2026	31/12/2026	Cumplimiento general del Comité de Ética	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación con la integridad Calidad en el Servicio Actuación pública Rendición de Cuentas 	Registro de Integrantes	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
4.1.2.	Llevar a cabo cuatro sesiones ordinarias del Comité en el año 2026, con el propósito de dar a conocer los avances del Programa Anual de Actividades	10/01/2026	31/12/2026	Porcentaje de Sesiones ordinarias	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación con la integridad Calidad en el Servicio Actuación pública Rendición de Cuentas 	Actas de las sesiones.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



QUINTANA ROO
GOBIERNO DEL ESTADO



IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

IV. Gestión	
4.1. Objetivo	Asegurar que las y los integrantes, en el ejercicio de sus funciones, implementen y respeten los elementos, procesos y procedimientos que sustentan la operación del Comité de Ética.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				
4.1.3.	Dar seguimiento a las actividades realizadas por los Subcomités de Ética en los Planteles CONALEP Quintana Roo.	27/02/2026	15/03/2026	Porcentaje de actividades de los subcomités	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación con la integridad Calidad en el Servicio Actuación pública Rendición de Cuentas 	Evidencia fotográfica	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
4.1.4.	Enviar el Informe Anual de Actividades 2026 a la unidad correspondiente de la SABGOB.	7/01/2026	16/02/2026	Cumplimiento General del Comité de ética	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación con la integridad Calidad en el Servicio Actuación pública Rendición de Cuentas 	Acta de Aprobación del COEPCI.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

V. Gestión	
4.1 Objetivo	Asegurar que las y los integrantes, en el ejercicio de sus funciones, implementen y respeten los elementos, procesos y procedimientos que sustentan la operación del Comité de Ética.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				
4.1.5.	Dar a conocer el contenido del Informe Anual de Actividades 2025 a la Unidad correspondiente, al Titular del CONALEP Quintana Roo y al COCODI.	7/01/2026	16/02/2026	Cumplimiento General del Comité de ética	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación con la integridad Calidad en el Servicio Actuación pública Rendición de Cuentas 	Oficio	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
4.1.6.	Prever la preparación del Informe Anual de Actividades 2026, presentarlo al COEPCI para su autorización y proceder a su envío posterior por correo electrónico.	01/12/2025	16/01/2026	Cumplimiento General del Comité de ética	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación con la integridad Calidad en el Servicio Actuación pública Rendición de Cuentas 	Oficio	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.

[Handwritten signatures and marks in blue ink]



IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2026.

V. Mejora de Procesos	
5.1 Objetivo	Promover e Incentivar a los Subcomités de Ética de los planteles que han implementado buenas prácticas, para que las compartan con sus homólogos, con el fin de fortalecer la ética en el servicio público.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Indicador	Valor, Principio o Regla de Integridad	Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin				
5.1.1.	Informar al COCODI las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2026, que se destaquen como "buena(s) práctica(s)".	06/04/2026	16/12/2026	Número de Informes	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación con la integridad en Calidad en el Servicio Actuación pública Rendición de Cuentas 	Presentación y Acta de la Sesión del COCODI	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos COEPCI.
5.1.2.	Entrega de Reconocimientos a los Servidores Públicos del CONALEP Quintana Roo, en merito a su destacada contribución en las actividades realizadas por el COEPCI.	1/12/2026	18/12/2026	Porcentaje de reconocimientos	<ul style="list-style-type: none"> Cooperación con la integridad en Calidad en el Servicio Actuación pública Rendición de Cuentas 	Reconocimientos y Evidencia Fotográfica.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos COEPCI.

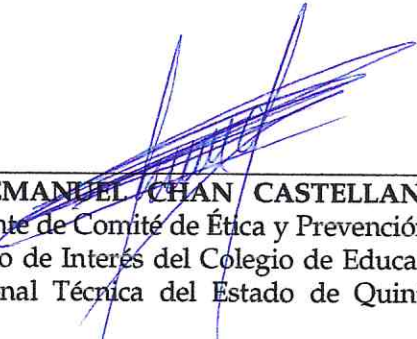
[Handwritten signatures and initials in blue ink]

VI. GLOSARIO DE TÉRMINOS:


Para efectos del presente Programa Anual de Trabajo, se entenderá por:

- a) **Bases:** Las bases de Integración y funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;
- b) **COCODI:** Comité de Control y Desempeño Institucional;
- c) **Código de Conducta:** instrumento emitido por el Titular del CONALEP Quintana Roo, destinado a orientar la actuación de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, frente situaciones concretas derivadas de las funciones y actividades propias de la institución.
- d) **Código de Ética:** Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo.
- e) **CONALEP Quintana Roo:** Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.
- f) **COEPCI:** Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, órgano de consulta y asesoría especializada integrado al interior de la institución, encargado de coadyuvar en la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Conducta, contemplando acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que los servidores públicos deberán observar en situaciones específicas durante el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- g) **Dirección Jurídica:** Dirección de la Unidad de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales, Jurídico, Archivos y Mejoría Regulatoria.
- h) **Lineamientos:** Lineamientos para la integración y funcionamiento del comité de ética y prevención de conflicto de interés de las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades de la administración pública del Poder Ejecutivo, publicados en el Periódico Oficial el día 5 de diciembre de 2019
- i) **Unidad:** La Coordinación de Situación Patrimonial de la Secretaría de la Contraloría del Estado de Quintana Roo.
- j) **PAT:** Programa Anual de Trabajo.
- k) **Protocolo de Atención:** Protocolo de Atención Respecto del Incumplimiento de los Códigos de Ética, de Conducta y a las Reglas de Integridad, ante el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del "CONALEP Quintana Roo".

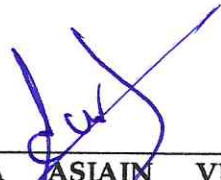
INTEGRANTES DEL COEPCI



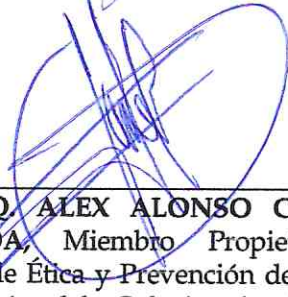
ING. EMANUEL CHAN CASTELLANOS,
Presidente de Comité de Ética y Prevención de
Conflicto de Interés del Colegio de Educación
Profesional Técnica del Estado de Quintana
Roo.



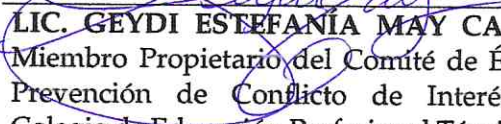
M. en D. KARINA MUÑOZ CHÁVEZ,
Miembro Propietario del Comité de Ética y
Prevención de Conflicto de Interés del
Colegio de Educación Profesional Técnica
del Estado de Quintana Roo.




M.P.H. ALIDA ASIAIN VELASCO,
Miembro Propietario del Comité de Ética y
Prevención de Conflicto de Interés del
Colegio de Educación Profesional Técnica del
Estado de Quintana Roo.



**M. ARO. ALEX ALONSO CASTILLO
GAMBOA,** Miembro Propietario del
Comité de Ética y Prevención de Conflicto
de Interés del Colegio de Educación
Profesional Técnica del Estado de Quintana
Roo.



LIC. GEYDI ESTEFANÍA MAY CANTO,
Miembro Propietario del Comité de Ética y
Prevención de Conflicto de Interés del
Colegio de Educación Profesional Técnica del
Estado de Quintana Roo.



MTRA. ELIZABETH MOGUEL CHE,
Miembro Propietario del Comité de Ética
y Prevención de Conflicto de Interés del
Colegio de Educación Profesional Técnica
del Estado de Quintana Roo.

