



# **Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés**

## **PRIMERA SESIÓN ORDINARIA 2024**



# **1** Lista de Asistencia

## MIEMBROS PROPIETARIOS

M. en. D Karina Muñoz Chávez  
Presidenta del COEPCI del CONALEP Quintana Roo

C. William Jesús Cruz Flores  
Miembro Propietario del COEPCI del CONALEP Quintana Roo

L.C.C. Joaquín Orlando Chi Melken  
Miembro Propietario del COEPCI del CONALEP Quintana Roo

Mtro. Randy Joel Estrada Campos  
Miembro Propietario del COEPCI del CONALEP Quintana Roo

Lcda. Elizabeth Moguel Che  
Miembro Propietario del COEPCI del CONALEP Quintana Roo

Lcda. Cristina Sánchez Vera  
Miembro Propietario del COEPCI del CONALEP Quintana Roo

Lcdo. Irving Adán Itza Cauich  
Miembro Propietario del COEPCI del CONALEP Quintana Roo

Lcda. Geydi Estefanía May canto  
Secretaria Ejecutiva del COEPCI del CONALEP Quintana Roo

# **2 Declaración del quórum legal e instalación de la sesión**

# **3 Lectura, consideración y aprobación del orden del día**

## ORDEN DEL DÍA

1. Lista de Asistencia.
2. Declaración del Quórum Legal e instalación de la sesión.
3. Lectura, consideración y aprobación del orden del día.
4. Lectura y aprobación, en su caso, del acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2023.
5. Informe del seguimiento de acuerdos derivados de la sesión anterior o sesiones anteriores.
6. Presentación y en su caso, aprobación del Informe Anual de Trabajo (PAT) 2023.
7. Presentación y en su caso, aprobación del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024.
8. Presentación y en su caso, aprobación del Programa Anual de Difusión 2024
9. Presentación y en su caso, aprobación del Programa Anual de Capacitación 2024
10. Asuntos generales
11. Lectura de acuerdos.
12. Clausura de la sesión.

# **4 Lectura y aprobación, en su caso, del acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2023.**

# **5 Informe del seguimiento de acuerdos derivados de la sesión anterior o sesiones anteriores.**

No. DE ACUERDO	DESCRIPCIÓN DEL ACUERDO	SEGUIMIENTO DE ACUERDOS					OBSERVACIONES
		ACCIONES REALIZADAS	ESTATUS DEL ACUERDO	ACCIONES PENDIENTES	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO	
05/III.S.O./COEPCI/140723	Los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, se dan por enterados de las acciones y del proceso que serán objeto de las "Bases para la Integración, Organización y Funcionamiento del Comité y Prevención de Conflicto de Interés"; para su posterior consideración y en su caso aprobación en la próxima sesión	Se solventaron las observaciones que nos hicieron llegar.	Concluido		Karina Muñoz Chávez	2024	

## Modificaciones:

Artículo 53, párrafo tercero “....Los datos personales vinculados con las denuncias que sean materia de las sesiones se deberán salvaguardar bajo confidencialidad de las personas que tenga acceso a los mismos, anexando el aviso de privacidad y enfatizando los compromisos signados en la carta de confidencialidad.”

# **6 Presentación y en su caso, Aprobación del Informe Anual de Trabajo (PAT) 2023.**

---

# I. CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

**1.2. ASEGURAR QUE CADA PERSONA INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA ACREDITE AL MENOS TRES DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN LÍNEA PROVISTOS O SUGERIDOS POR EL COEPCI.**

INTEGRANTE	CAPACITACIONES		
	“Género, masculinidades y lenguaje incluyente y no sexista”	“Código de Conducta”	“Derechos Humanos y Genero”
M. en D. Karina Muñoz Chávez	x	x	x
Lcda. Geydi Estefanía May Canto	x	x	
C. William Jesús Cruz Flores		x	
L.C.C. Joaquín Orlando Chi Melken	x	x	x
Mtro. Randy Joel Estrada Campos			
Lcda. Elizabeth Moguel Che	x	x	x
Lcda. Cristina Sánchez Vera	x	x	
Lcdo. Irving Adán Itza Cauich	x	x	X

## 1.2. ASEGURAR QUE CADA PERSONA INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA ACREDITE AL MENOS TRES DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN LÍNEA PROVISTOS O SUGERIDOS POR EL COEPCI.

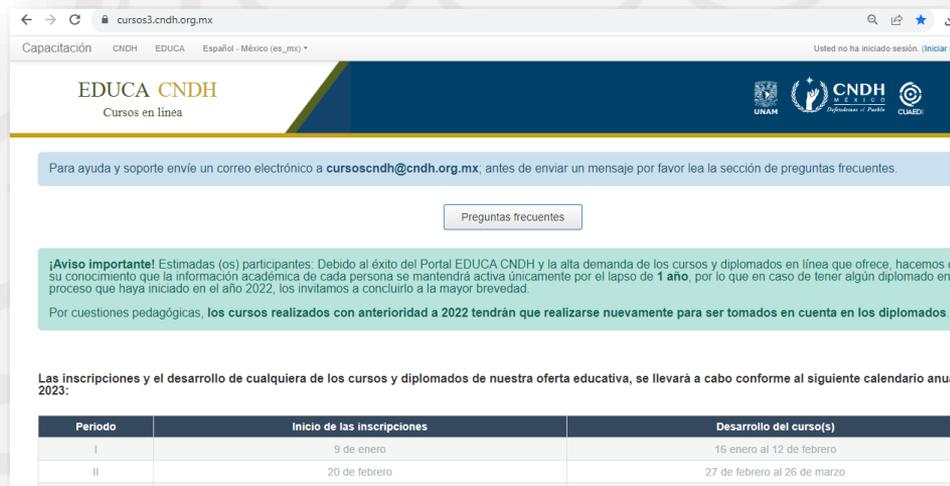
Se llevo a cabo de manera virtual la capacitación **“Derechos Humanos y Género**, del 17 de abril al 14 de mayo, impartido por la Comisión de Derechos Humanos.

En dicha capacitación participaron personal directivos y administrativos del Sistema Conalep Quintana Roo.



## 1.2. ASEGURAR QUE CADA PERSONA INTEGRANTE DEL COMITÉ DE ÉTICA ACREDITE AL MENOS TRES DE LOS CURSOS DE CAPACITACIÓN O SENSIBILIZACIÓN EN LÍNEA PROVISTOS O SUGERIDOS POR EL COEPCI.

- Género, Masculinidades y Lenguaje Incluyente y no Sexista
- Diversidad Sexual y Derechos Humanos
- Derechos Humanos y Género
- Derechos Humanos y Violencia
- Básico, Derechos Humanos



Capacitación CNDH EDUCA Español - México (es\_mx) \* Usted no ha iniciado sesión. (Iniciar sesión)

EDUCA CNDH  
Cursos en línea

UNAM CNDH Universidad de Puebla CLADE

Para ayuda y soporte envíe un correo electrónico a [cursoscndh@cndh.org.mx](mailto:cursoscndh@cndh.org.mx), antes de enviar un mensaje por favor lea la sección de preguntas frecuentes.

Preguntas frecuentes

**¡Aviso importante!** Estimadas (os) participantes: Debido al éxito del Portal EDUCA CNDH y la alta demanda de los cursos y diplomados en línea que ofrece, hacemos de su conocimiento que la información académica de cada persona se mantendrá activa únicamente por el lapso de 1 año, por lo que en caso de tener algún diplomado en proceso que haya iniciado en el año 2022, los invitamos a concluirlo a la mayor brevedad.

Por cuestiones pedagógicas, los cursos realizados con anterioridad a 2022 tendrán que realizarse nuevamente para ser tomados en cuenta en los diplomados.

Las inscripciones y el desarrollo de cualquiera de los cursos y diplomados de nuestra oferta educativa, se llevará a cabo conforme al siguiente calendario anual 2023:

Periodo	Inicio de las inscripciones	Desarrollo del curso(s)
I	9 de enero	16 enero al 12 de febrero
II	20 de febrero	27 de febrero al 26 de marzo

### **1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.**

Como parte de las acciones del nuevo acuerdo por el Bienestar impulsado por Nuestra Gobernadora Mara Lezama de generar espacios de Paz y libre de violencia para las mujeres, el 26 de mayo del 2023, rindieron protesta los integrantes del Comité Institucional para la Igualdad de Género (CIIG) e integrantes del subcomité Interno contra el Hostigamiento y Acoso Sexual (SIHAS).



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 19 de septiembre del 2023, se realizó la Capacitación “Código de Ética y Sistema Anticorrupción”, en el cual participaron servidores públicos de los Planteles Cancún I, II, III y IV.



The collage consists of three overlapping presentation slides:

- Slide 1 (Left):** Titled "CÓDIGO DE ÉTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN QUINTANA ROO". It features a purple background with the text "APROBADO NUEVO CÓDIGO DE ÉTICA CON PERSPECTIVA DE GÉNERO EN QUINTANA ROO." and "PUBLICADO 08 DE MARZO 2023 POE".
- Slide 2 (Middle):** Titled "Ética y Corrupción". It defines ethics as behavior in relation to values and describes corruption as the inadequate management of public funds. It quotes Aristotle: "Aristóteles (Ethos, hábito, costumbre)".
- Slide 3 (Right):** Titled "Sistemas de la PDN". It lists six systems: S1 (Declaraciones), S2 (Servidores Públicos en Combates), S3 (Financiamiento), S4 (Fiscalización), S5 (Denuncias), and S6 (Contratación). It includes the URL <https://www.plataformadigitalnacional.org/>.

**1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.**

El 20 de septiembre del 2023, se realizó la Capacitación “Transparencia y Acceso a la Información y Protección de Datos Personales”, en el cual participaron 80 alumnos del Plantel “Lic. Jesús Martínez Ross”.



**1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.**

El 26 de septiembre del 2023, se realizó la Capacitación “Código de Ética y Sistema Anticorrupción”, en el cual participaron 90 servidores públicos del Plantel “Lic. Jesús Martínez Ross” y Dirección General.



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 27 de septiembre del 2023, se realizó la Capacitación “Código de Ética y Sistema Anticorrupción”, en el cual participaron servidores públicos de los Planteles Felipe Carrillo Puerto, Playa del Carmen y Cozumel.

**SISTEMA NACIONAL ANTICORRUPCIÓN**

Comité Coordinador del SNA, Comité de Participación Ciudadana, Sistema Nacional de Fiscalización, Sistemas Locales Anticorrupción, Comité Rector: SFP, IFA y Tribunales Electorales

5 Ciudadanos de probidad y prestigio:

SESNA, SFP, ASF, CFE, INAI, FISCALÍA, INEEL, INEPC, INEEL, INEPC, INEEL, INEPC

Principios Constitucionales	Valores	Reglas de integridad
Igualdad	Interés Público	Actuación Pública
Honradez	Respeto	Información Pública
Lealtad	Respeto a los Derechos Humanos	Contrataciones Públicas, Licencias, Permisos, Autorización y Gaseseros
Imparcialidad	Igualdad y no discriminación	Programas Gubernamentales
Eficiencia	Equidad de género	Técnicos y servicios
Economía	Entorno Cultural y Ecológico	Recursos Humanos
Disciplina	Cooperación	Administración de bienes muebles e inmuebles
Profesionalismo	Liderazgo	Proceso de evaluación
Objetividad	Eficiencia	Control Interno
Transparencia	Integridad	Procedimiento administrativo
Rendición de cuentas	Equidad	Desempeño permanente con integridad
Competencia por mérito		Cooperación con la integridad
		Comportamiento digno

**Comité Coordinador:**  
**Encargado de la coordinación y eficacia del Sistema Estatal Anticorrupción:**

\* Artículo 10. Son integrantes del Comité Coordinador Estatal:

- I. Un representante del Comité de Participación Ciudadana, quien lo presidirá;
- II. El titular de la Auditoría Superior del Estado;
- III. El titular de la Fiscalía Especializada en Combate a la Corrupción del Estado;
- IV. El titular de la Secretaría de la Contraloría del Estado;
- V. Un representante del Consejo de la Judicatura del Estado;
- VI. El Presidente del Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado, y
- VII. El Presidente del Tribunal de Justicia Administrativa del Estado

\* LEY DEL SISTEMA ANTICORRUPCIÓN DEL ESTADO DE QUINTANA ROO  
Ley publicada POE 19-67-2017. Decreto 84.

### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 26 de mayo del 2023, se llevo acabo la Capacitación “Inducción al PQCI”, dirigida por el Instituto Quintanarroense de la Mujer, dicha actividad es referente a los días 25 de cada mes “Día Naranja”.



### **1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.**

El Instituto Nacional de las Mujeres y el Gobierno del Estado, a través del Instituto Quintanarroense de la Mujer, convocó a integrantes del Comité Institucional de Igualdad de Género del Conalep a la **“Conferencia Magistral y Firma de Compromisos por la Igualdad y Bienestar de las Mujeres de Quintana Roo**, el 14 de junio, 2023.



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El día naranja, es un día para actuar, generar conciencia y prevenir cualquier tipo de violencia para nuestras niñas y mujeres.

Es para fomentar un ambiente laboral sano, sin violencia, discriminación, acoso sexual u hostigamiento.

**“Si lo ves, Si lo vives, No te calles”**



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El día naranja, es un día para actuar, generar conciencia y prevenir cualquier tipo de violencia para nuestras niñas y mujeres. Es para fomentar un ambiente laboral sano, sin violencia, discriminación, acoso sexual u hostigamiento.

Es por ello que se llevo a cabo la Actividad “Ascendiendo con Integridad para bajar la Corrupción” el 25 de agosto del 2023. En la cual participaron los servidores públicos de la Dirección General”.



### **1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.**

Se llevo a cabo la Actividad “Todos Somos Uno”, junto con una actividad recreativa “Pulseritas de la Igualdad” el 25 de septiembre del 2023. En la cual participaron los servidores públicos de la Dirección General”.



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

Se llevo a cabo la Campaña “Si lo ves, si lo vives. ¡No te calles! Del 06 de noviembre al 08 de diciembre del 2023, en la cual participaron los servidores públicos de la Dirección General y Planteles.

El 06 de noviembre del presente año, se inauguro la campaña llevándose a cabo el encendido del edificio y colocación del moño representativo.





Comité de Ética y  
Prevención de Conflicto  
de Interés

**1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.**



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 08 de noviembre del presente año, se llevo a cabo la actividad “**Banderas Rojas**”, dirigida a los servidores públicos de la Dirección General.



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 10 de noviembre del presente año, se llevo a cabo la actividad “**Lotería de los Valores**”, dirigida a los servidores públicos de la Dirección General.



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 14 de noviembre del presente año, se llevo a cabo la actividad “Puri”, dirigida a los servidores públicos de la Dirección General.



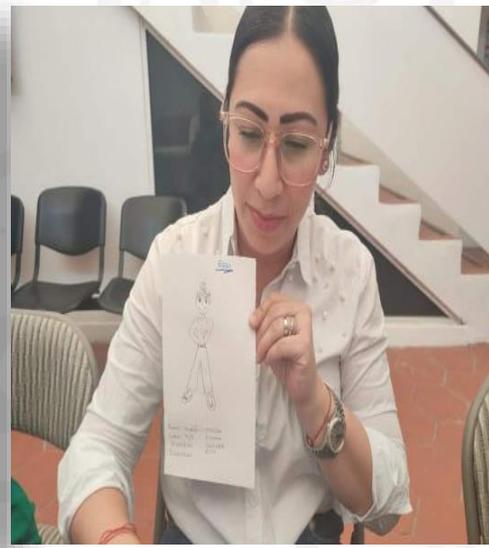
### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 15 de noviembre del presente año; se llevo a cabo en el Congreso del Estado la **Conferencia Magistral “Sentencia Mariana Lima Buendía”**, en dicho evento el Comité participo y acompaño al Director General el Ntro. Aníbal José Montalvo Pérez.



**1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.**

El 16 de noviembre del presente año, se llevo a cabo la actividad “Asi Soy”, dirigida a los servidores públicos de la Dirección General.





### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 25 de noviembre del presente año, dentro de los 16 días de activismo de la Agenda Estatal Quintana Roo; se llevo a cabo la presentación del libro “**El Deber de la Memoria, del Derecho al voto a la Paridad en todo**”, en el cual participaron integrantes del COEPCI y CIIG.



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 05 de diciembre del presente año, se llevo a cabo la actividad “1, 2, 3, Derechos Humanos”, dirigida a los servidores públicos de la Dirección General, dicha actividad se realizo en referencia al 10 de diciembre “Día de los Derechos Humanos”.



### 1.3. IMPULSAR A LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DEL ORGANISMO HA SENSIBILIZARSE EN LOS TEMAS: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

Los Subcomités de Ética de los planteles CONALEP realizaron la Actividad “Ascendiendo con Integridad para bajar la Corrupción”.



Subcomité de Ética , realizo presentación de las funciones del Subcomité, los valores Conalep la importancia de estos en cada función y se escuchó la inquietud de los presentes.





---

## II. DIFUSIÓN

## 2.2. DIFUNDIR MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO INFOGRAFÍAS SOBRE LOS TEMAS DE SIGUIENTES: CÓDIGOS DE ÉTICA, CÓDIGO DE CONDUCTA, PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES, VALORES, DERECHOS HUMANOS, IGUALDAD DE GÉNERO, RESPONSABILIDAD ADMINISTRATIVA, TRANSPARENCIA Y DATOS PERSONALES.

El 19 de junio del 2023, se realizó la solicitud ante la Coordinación Ejecutiva para la elaboración de Flyers.



 **QUINTANA ROO**   
DIRECCIÓN GENERAL  
"2023. Año de la Paz y Seguridad"

**MEMORANDUM**

Ref. OPD-QR-DG-PAJE/0312/2023  
Asunto: Solicitud Elaboración Flyers  
Fecha: 19/06/2023

**MTRA. FARIDE YAREMI QUINTAL SANTOS**  
COORDINADORA EJECUTIVA DEL CONALEP Q. ROO  
P R E S E N T E

En referencia al Programa Anual de Trabajo del 2023, me permito solicitarle su amable apoyo para girar las instrucciones al personal responsable de realizar los Flyers oficiales del Colegio, para la elaboración de Flyers marcados dentro del Programa de Difusión Anual 2023.

Por lo anterior la difusión queda de la siguiente manera:

1. Se realizará y difundirá cada 01 de c/mes 1 flyer haciendo referencia a:
  - Buzón
  - Quejas y Denuncias
  - Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés.
2. Se realizará y difundirá un flyer cada 25 de cada mes en referencia al día Naranja, durante todo el año.
3. Se realizará y difundirá un flyer cada 9 de cada mes en referencia a Ética, durante todo el año.
4. Dos propuestas de logo para la Campaña Anual "Si lo ves, si lo vives, no te calles".
5. Dos propuestas de flyer que represente la Campaña Anual "Si lo ves, si lo vives, no te calles".

Asimismo, le solicito la elaboración de 5 plantillas diferentes para los temas que a continuación se detallan:

- Comité de Ética
- Principios y Valores
- Principios Constitucionales
- Igualdad de Género
- Derechos Humanos

Siempre que sea de su provecho a mandarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
"Transformando a CONALEP"  
Mtra. D. Kerline Muñoz Chávez  
Directora General de Proyecto de Asuntos Jurídicos y Enlace

*Recibido  
14/06/23  
F. SBR*

  
COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS  
SECRETARÍA DE PROYECTO DE ASUNTOS JURÍDICOS Y ENLACE



## 2.3. PUBLICACIONES EN SITIOS WEB INSTITUCIONALES



Conalep Quintana Roo

El 25 de cada mes se conmemora el Día Naranja, un día para actuar, generar conciencia y prevenir la violencia contra mujeres y niñas.

En el Conalep Quintana Roo seguimos trabajando en acciones concretas con el fin de promover y fomentar la cultura de la no violencia contra las mujeres.

#UnidosParaTransformar

**25 Día Naranja**  
**UNETE PARA ELIMINAR LA VIOLENCIA CONTRA LAS MUJERES Y NIÑAS**  
Para que un día si podamos celebrar

TRANSFORMANDO el futuro

www.gob.mx/conalep  
@conalepqr  
@conalepqr



**CERO TOLERANCIA**

**NO A LA VIOLENCIA**

DE GÉNERO

BULLYING

ACOSO SEXUAL

DISCRIMINACIÓN

TRANSFORMANDO el futuro

Escanea y envía tu denuncia de manera segura

qroo.gob.mx/conalep @conalepqr

## 2.3. PUBLICACIONES EN SITIOS WEB INSTITUCIONALES

Conalep Quintana Roo · Seguir  
25 de febrero · 🌐

Rompe el silencio 🗣️ Cuando seas testigo de la violencia contra las mujeres no te quedes de brazos cruzados. Actúa !!  
#DíaNaranja 🧡

**# DÍA NARANJA**  
Por una Vida Libre  
de violencia contra  
las mujeres y las niñas

qroo.gob.mx/conalep @conalepqroo @conalep.qr

Conalep Quintana Roo · Seguir  
25 de marzo a las 8:00 · 🌐

Día Naranja

El 25 de cada mes, se conmemora el Día Naranja, para crear conciencia y actuar con cero tolerancia a cualquier forma de violencia contra las mujeres y niñas.  
Fomentemos una sociedad de respeto e igualdad... Ver más

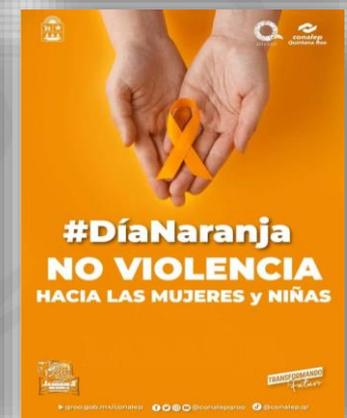
**DÍA NARANJA**  
Unidos para Eliminar  
la Violencia contra  
las Mujeres y Niñas

qroo.gob.mx/conalep @conalepqroo @conalep.qr

👍❤️ 9 1 comentario 4 veces compartido

Me gusta Comentar Compartir

## 2.3. PUBLICACIONES EN SITIOS WEB INSTITUCIONALES



## 2.3. PUBLICACIONES EN SITIOS WEB INSTITUCIONALES

Conalep Quintana Roo · Seguir  
18 de enero ·

Es importante conocer los objetivos de nuestro Código de conducta para una buen comportamiento ético en el ámbito laboral y social.

**El Código de Conducta**  
Objetivo.

*Orientar y dar certeza plena a los servidores públicos que integran una Dependencia o Entidad sobre el comportamiento ético al que deben sujetarse en su quehacer cotidiano para que prevengan conflictos de interés y que delimiten su actuación en situaciones específicas que pueden presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que involucra la operación y el cumplimiento de los planes y programas del organismo, así como las áreas y procesos que involucran riesgos de posibles actos de corrupción.*

qroo.gob.mx/conalep  
@conalepqr  
@conalep.qr

Tú, Eliezer Manzanero y 6 personas más  
4 veces compartido

Comité Institucional para la Igualdad de Género

LA VIOLENCIA también se mide

**¡Ten cuidado!**  
Necesitas ayuda profesional

- Asesinar
- Mutilar
- Violar
- Abuso sexual
- Forzar a una relación sexual
- Amenazar de muerte
- Amenazar con objetos o armas

**¡Reacciona!**  
No te dejes destruir

- Encerrar o aislar
- Patear
- Cachetear
- Empujar o jalonear
- Pellizcar o arañar
- Golpear "jugando"
- Caricias agresivas
- Manosear
- Destruir artículos personales
- Controlar o prohibir

**¡Ten cuidado!**  
La violencia aumentará

- Intimar o amenazar
- Humillar en público
- Ridiculizar u ofender
- Descalificar
- Culpabilizar
- Celar
- Ignorar o ley de hielo
- Mentir o engañar
- chantaje
- Bromas hirientes

qroo.gob.mx/conalep  
@conalepqr  
@conalep.qr

## 2.3. PUBLICACIONES EN SITIOS WEB INSTITUCIONALES



#BUZÓNDEQUEJAS

Buzón de quejas.

Coepci.conalep@qroo.conalep.edu.mx

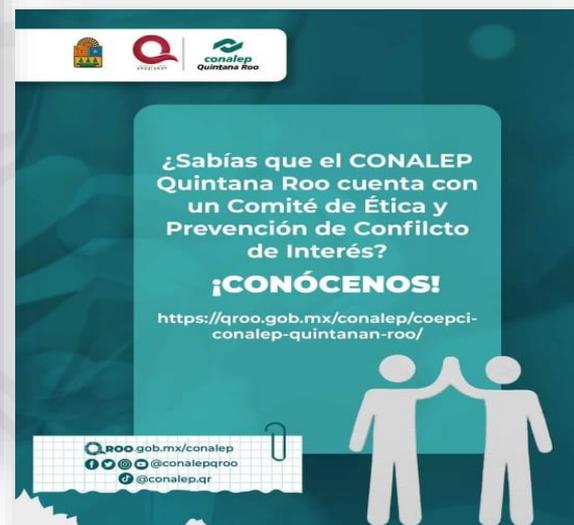
qroo.gob.mx/conalep  
@conalepqroo  
@conalep.qr



¿Cómo presentar una denuncia ante el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del CONALEP Quintana Roo?

1. La denuncia deberá contener: Nombre, domicilio o correo, breve relato de los hechos, datos de la persona servidora pública contra quién se presente la denuncia, medios probatorios de la conducta denunciada.
2. Presentar la denuncia a los correos:  
buzonconalep.dg@qroo.conalep.edu.mx  
coepci.dg@qroo.conalep.edu.mx

qroo.gob.mx/conalep  
@conalepqroo  
@conalep.qr



¿Sabías que el CONALEP Quintana Roo cuenta con un Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés?

¡CONÓCENOS!

<https://qroo.gob.mx/conalep/coepci-conalep-quintanan-roo/>

qroo.gob.mx/conalep  
@conalepqroo  
@conalep.qr







## PROGRAMA ANUAL DE DIFUSIÓN

### 2023

**PROGRAMA ANUAL PARA LA DIFUSIÓN INTERNA DE LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y CONDUCTA, Y LAS REGLAS DE OPERACIÓN**

CONTENIDO

I. INTRODUCCIÓN	3
II. GLOSARIO	4
III. OBJETIVO	5
IV. ESTRATEGIA	5
V. CAMPAÑA DE DIFUSIÓN	6
ANEXOS	10




#### I. Introducción.

El Acuerdo por el que se expide el Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas de las dependencias y entidades de la administración pública del Poder Ejecutivo a que se refiere el artículo 15 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo, el 31 de octubre de 2019, establece su artículo 29 que el Comité debe contar con un programa Anual para la divulgación del Código de ética, Código de Conducta y las políticas de Integridad.

En los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, expedidos por la Secretaría de Contraloría del Estado y publicados en el Periódico Oficial el 5 de diciembre de 2019, en el artículo 15 fracción VII, se establece como función del Comité difundir y promover los contenidos del Código de Ética, de las Reglas de Integridad y del Código de Conducta.

Con este programa tratamos de incrementar la cultura ética entre las personas servidoras públicas que laboran en este Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, así como aumentar la presencia de los temas éticos, y de valores en los medios digitales.

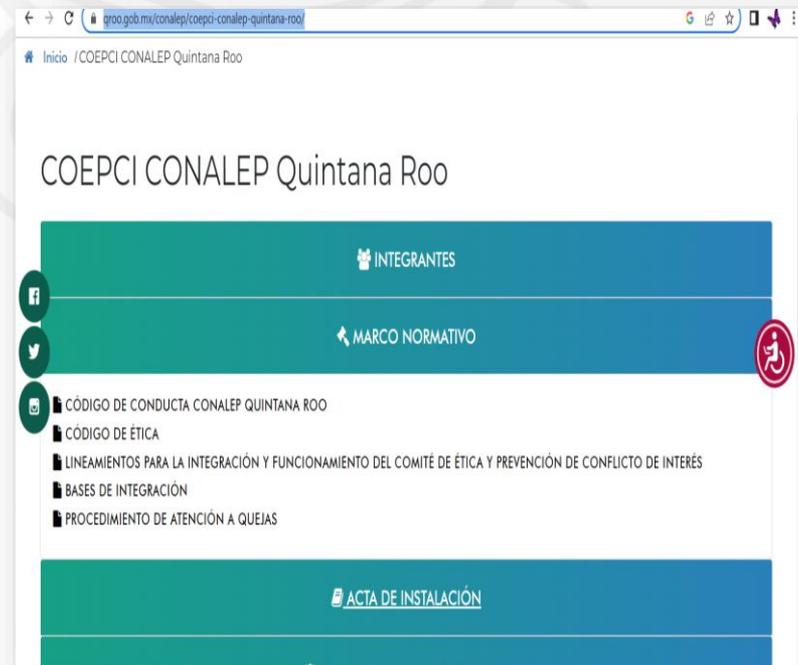
La difusión de los Códigos de Ética y de Conducta, de los principios constitucionales, de los valores, de los Estándares Conductuales, de los Derechos Humanos, de las Reglas de Integridad es con la finalidad de implementar acciones permanentes que favorezcan el comportamiento ético de las personas servidoras públicas, en el ejercicio de su empleo, cargo o comisión. Así mismo, se busca promover un ambiente adecuado para el desempeño de la función pública, para que todas las personas servidoras públicas adquieran una conciencia comprometida con una conducta ética ejemplar.

En la Primera Sesión Ordinaria del 2023, celebrada el día 10 de febrero del año en curso, se presentó el Programa Anual de Difusión.

## 2.4. REALIZAR UNA CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PARA PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA E INVITAR A SUSCRIBIR LA CARTA COMPROMISO.

Ya se encuentra actualizada la página oficial se del Conalep Quintana Roo.

Para ingresar al apartado del COEPCI, entra en el siguiente Link <https://qroo.gob.mx/conalep/coepci-conalep-quintana-roo/> , podrás encontrar en la pestaña de normatividad el Código de Ética y el Código de Conducta.



El día 17 de enero de 2023 se llevó a cabo la presentación y difusión del Código de Conducta, con el objetivo de orientar a nuestros colaboradores sobre el comportamiento al que deben sujetarse en su ambiente cotidiano y laboral como servidores públicos.

Logo of Quintana Roo and conalep Quintana Roo are visible in the top corners of the slide. The main text on the slide reads: **CÓDIGO DE CONDUCTA DEL COLEGIO DE EDUCACIÓN PROFESIONAL TÉCNICA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO**. The slide is part of a Zoom meeting, with a grid of participants visible on the right side.

Logo of Quintana Roo and conalep Quintana Roo are visible in the top corners of the slide. The main text on the slide reads: **OBJETIVO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA**. Below the title, it states: **Orientar y dar certeza plena a los servidores públicos que integran una Dependencia o Entidad sobre el comportamiento ético al que deben sujetarse en su quehacer cotidiano, para que prevengan conflictos de interés y que delimiten su actuación en situaciones específicas que pueden presentarse conforme a las tareas, funciones o actividades que involucra la operación y el cumplimiento de los planes y programas del organismo, así como las áreas y procesos que involucren riesgos de posibles actos de corrupción.** An illustration of two figures holding a sign that says 'Código de Conducta' is shown on the left. The slide is part of a Zoom meeting, with a grid of participants visible on the right side.

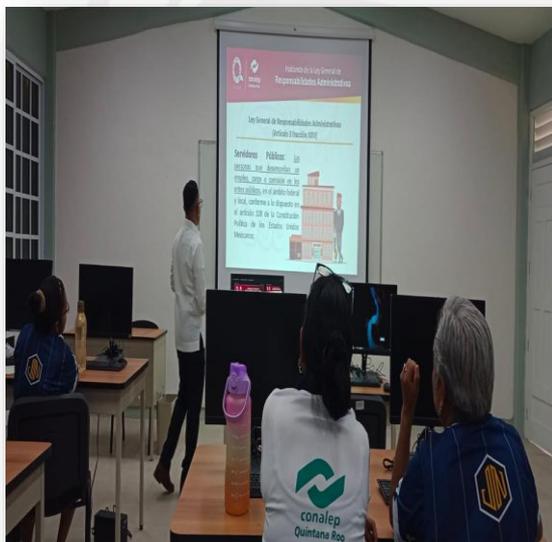
A screenshot of a Zoom meeting showing a grid of participants. One participant's name, GABRIEL OSNAYA, is visible. The grid includes several participants, some wearing masks. A list of participant initials is visible on the right side of the screen.

Logo of Quintana Roo and conalep Quintana Roo are visible in the top corners of the slide. The main text on the slide reads: **CARÁCTER OBLIGATORIO**. Below the title, it states: **El Código de Conducta es de carácter obligatorio y regirá la conducta de los servidores públicos al servicio del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones, en el marco de sus atribuciones y funciones, sin importar el régimen de contratación.** **El incumplimiento de lo dispuesto en este Código, en su caso, dará lugar a los procedimientos administrativos correspondientes de conformidad a lo establecido en la normatividad vigente.** An illustration of a gavel on a book is shown on the right. The slide is part of a Zoom meeting, with a grid of participants visible on the right side.

Se impartió de manera presencial el **Curso “Código de Conducta”**, impartido por la M. en D. Karina Muñoz Chávez, Titular de la Unidad de Proyecto de Asuntos Jurídicos, en el Plantel Lic. Jesús Martínez Ross, al personal docente y administrativo, los días 24 y 25 de enero de 2023.



## 2.5. REALIZAR UNA CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PARA PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL ENTE PÚBLICO E INVITAR A SUSCRIBIR LA CARTA COMPROMISO.



En el mes de mayo, se llevó de manera presencial por parte del área jurídica la **Capacitación “Comportamiento Responsable y Ética”**, capacitando a 180 servidores públicos de ambos turnos de los Planteles Conalep.

## 2.5. REALIZAR UNA CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PARA PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE CONDUCTA DEL ENTE PÚBLICO E INVITAR A SUSCRIBIR LA CARTA COMPROMISO.

En el mes de abril, el personal de los Planteles y Dirección General firmaron su carta compromiso.



## 2.4. REALIZAR UNA CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PARA PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA E INVITAR A SUSCRIBIR LA CARTA COMPROMISO.

El 19 de junio del 2023, se realizó la solicitud ante la Contraloría del Estado para que impartan a los ocho Planteles y la Extensión la capacitación “Código de Ética y Sistema Anticorrupción”.



 **QUINTANA ROO** GOBIERNO DEL ESTADO

 **conalep** Quintana Roo

**DIRECCIÓN GENERAL**  
Oficio No. Ref. OPD-QR-DG-PAPE/00691/2023  
Asunto: Solicitud de Curso  
Cibturnal, Quintana Roo, 19 de junio, 2023  
"2023. Año de la Paz y Seguridad"

**LIC. FELIX DÍAZ VILLALOBOS**  
COORDINADOR GENERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA  
INFORMACIÓN  
P R E S E N T E

Por medio de la presente, me permito solicitar su amable apoyo para que nos impartan a los 8 Planteles y Extensión Académica del Conalep Quintana Roo la capacitación "Código de Ética y Sistema Anticorrupción" para el mes de agosto.

Sin otro en particular aprovecho a mandarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
"Transformando CONALEP"  
  
Mtro. Miguel José Montalvo Pérez  
Director General del Conalep Quintana Roo

 **CONALEP** Quintana Roo  
CENTRAL DE ENTRENAMIENTO Y DESARROLLO PROFESIONAL

Colégio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo  
Av. Benito Juárez No. 108 Col. Centro CA. 77020 Chetumal Quintana Roo  
Tel: 997 121 1017, 1210279 y 1211346  
juridico@cepep.conalep.edu.mx

MEMO/024  
121101417

## 2.7. COMUNICAR A LOS PROVEEDORES DEL CONALEP QUINTANA ROO, LOS CÓDIGOS DE ÉTICA Y DE CONDUCTA.

En 23 de junio del presente año, se le compartió al área administrativa, la leyenda para que los proveedores conozcan el Código de Ética y el Código de Conducta del Colegio.





DIRECCIÓN GENERAL  
"2025. Año de la Paz y Seguridad"

**MEMORANDUM**

Ref. CFD-QR-DG-JPAJE/0298/2023  
Asunto: Solicitud de requerimiento  
Fecha: 23/06/2023

Ldo. Jorge Alberto Calderón González  
Titular de la Unidad de Proyecto de Servicios Administrativos  
Presente.

En referencia a la información presentada al COCODI en el punto 1.7 en el cual hace referencia que, "Los Códigos de Ética y Conducta deben ser comunicados a los proveedores de la Dependencia o Entidad" y con la finalidad de cumplir y difundir entre los proveedores dichos Códigos.

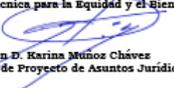
Le solicito de la manera más amable que a partir de la presente fecha se incluya dentro de sus bases de licitación la siguiente leyenda.

Se informa que el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo cuenta con un código de ética y código de conducta, los cuales se encuentran en la siguiente en la pág. Oficial del Conalep Quintana Roo.

<https://qroo.gob.mx/conalep/coepei-conalep-quintana-roo/>

Sin otro en particular aprovecho a mandarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
"Educación Técnica para la Equidad y el bienestar"

  
M. en D. Karina Muñoz Chávez  
Titular de la Unidad de Proyecto de Asuntos Jurídicos y Enlace



\*REVISI/02982

Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo  
Al. Benito Juárez 500. Carretera México - Cancún, Km. 219.5, Col. Centro, C.P. 75000, Quintana Roo, México  
Tel: 997 719 2388  
www.conalep.mx

## 2.4. REALIZAR UNA CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PARA PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA E INVITAR A SUSCRIBIR LA CARTA COMPROMISO.



**QUINTANA ROO**  
SERVIDORES PÚBLICOS PARA UN MEJOR ESTADO

Oficio No. SECOCAL/CD/APP/OPD-QR-DG-3PAJE/0745/2023  
Asunto: Responder a solicitud OPD-QR-DG-3PAJE/0745/2023  
Chetumal, Quintana Roo, a 15 de agosto del 2023.  
2023. Año de la Paz y Seguridad.

M. EN D. KARINA MUÑOZ CHÁVEZ  
TITULAR DE LA UNIDAD DE PROYECTO DE ASUNTOS JURÍDICOS Y ENLACE, CONALEP  
P R E S E N T E

Por medio del presente y en seguimiento al oficio OPD-QR-DG-3PAJE/0745/2023 mediante el cual se solicita el curso de **Código de Ética y Sistema Anticorrupción**, para los Servidores Públicos adscritos al CONALEP,

Por lo anterior, hago de su conocimiento, que para el cumplimiento que la solicitud persigue, las asesorías en línea del curso solicitado,

Quedan asignados de la siguiente manera:

TEMA	FECHA	HORA	LIGA DE REGISTRO Y MODALIDAD
CÓDIGO DE ÉTICA	19 - SEPTIEMBRE - 2023	12:00 horas	<a href="https://bit.ly/CAMPUSVIR_TUALSPC">https://bit.ly/CAMPUSVIR_TUALSPC</a>
CÓDIGO DE ÉTICA	26- SEPTIEMBRE - 2023	12:00 horas	PRESENCIAL
CÓDIGO DE ÉTICA	27- SEPTIEMBRE - 2023	12:00 horas	<a href="https://bit.ly/CAMPUSVIR_TUALSPC">https://bit.ly/CAMPUSVIR_TUALSPC</a>

Anexo las indicaciones que se deben considerar:

**ANTES DEL EVENTO MODALIDAD EN LÍNEA:**

**REGISTRO:**

- Realizar su registro al evento correspondiente en el CAMPUS VIRTUAL de SEFIPLAN en el siguiente link: <https://bit.ly/CAMPUSVIRTUALSPC>
- Clic en **ACCEDER** para iniciar sesión o registrarse por primera vez en el campus (favor de registrarse como Servidores Públicos del CONALEP)
- Deberá crear un nombre de usuario y una contraseña.
- Debes ingresar un correo válido, donde te debe llegar la confirmación de registro.
- Dar clic en **CREAR CUENTA**.

6. En la bandeja de entrada (o correo no deseado) encontrarás el correo de confirmación de la

**SECOES**  
SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO

El 15 de agosto del 2023, la Contraloría del Estado atendió la solicitud para que nos impartan el “Curso de Código de Ética y Sistema Anticorrupción”. El cual se llevo a cabo en el mes de septiembre.

## 2.4. REALIZAR UNA CAMPAÑA DE DIFUSIÓN PARA PROMOVER EL CONOCIMIENTO Y CUMPLIMIENTO DEL CÓDIGO DE ÉTICA E INVITAR A SUSCRIBIR LA CARTA COMPROMISO.

En el mes de noviembre, el personal de los Planteles y Dirección General contestaron la encuesta “Percepción del Código de Ética y el Código de Conducta”.



---

## **III. DENUNCIAS**

### 3.1. MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO QUE SE HA PUESTO A DISPOSICIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CONALEP QUINTANA ROO, SE ATENDERÁN AQUELLAS DENUNCIAS QUE SE RECIBAN, LLEVÁNDOLAS A SESIÓN DEL COEPCI PARA SU ANÁLISIS Y ADECUADO SEGUIMIENTO, HASTA LOGRAR SU RESOLUCIÓN DE MANERA OBJETIVA.

- El fecha 14 de marzo del 2023 se realizó la Primera Sesión Extraordinaria de 2023, donde dio a conocer la queja interpuesta en contra del C. Ángel Elías Medina Franco.
- El día 12 de junio del 2023 se realizó la Segunda Sesión Extraordinaria de 2023, en donde se revisaron las actas de hechos y el acta administrativa levantada al C. Ángel Elías Medina Franco.



### 3.1. MEDIANTE CORREO ELECTRÓNICO QUE SE HA PUESTO A DISPOSICIÓN DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS DEL CONALEP QUINTANA ROO, SE ATENDERÁN AQUELLAS DENUNCIAS QUE SE RECIBAN, LLEVÁNDOLAS A SESIÓN DEL COEPCI PARA SU ANÁLISIS Y ADECUADO SEGUIMIENTO, HASTA LOGRAR SU RESOLUCIÓN DE MANERA OBJETIVA.

Se implemento una campaña en la Dirección General y en los planteles para dar a conocer el Buzón de Quejas.



---

# **IV. GESTIÓN**

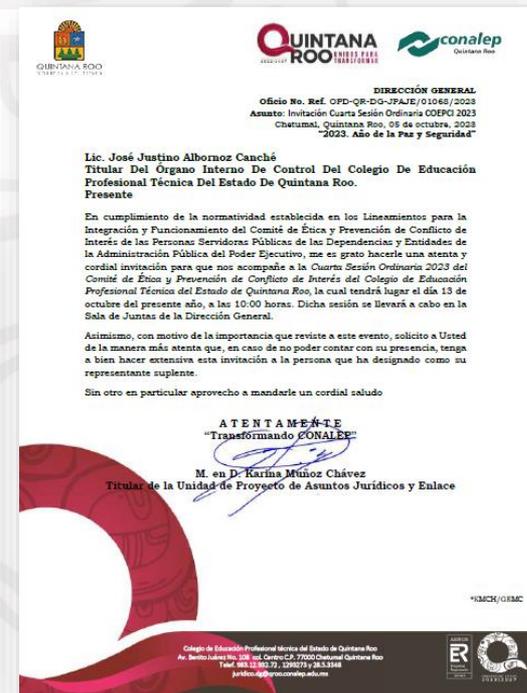
## 4.2. LLEVAR A CABO CUATRO SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ EN EL AÑO 2023, A FIN DE DAR A CONOCER LOS AVANCES DEL PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES

El 21 de abril del presente año, se realizó la Segunda Sesión Ordinaria del COEPCI.



## 4.2. LLEVAR A CABO CUATRO SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ EN EL AÑO 2023, A FIN DE DAR A CONOCER LOS AVANCES DEL PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES

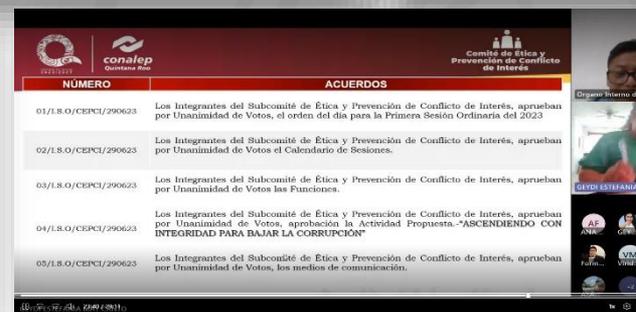
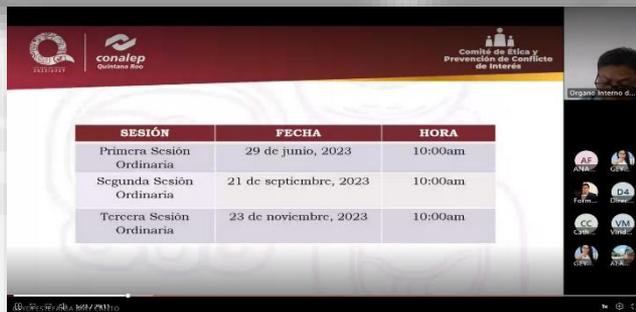
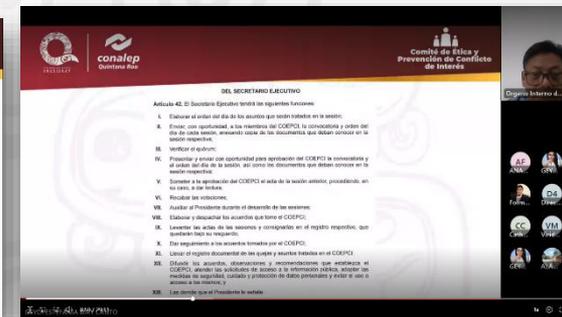
El 13 de octubre del presente año, se realizó la Cuarta Sesión Ordinaria del COEPCI.





## 4.2. LLEVAR A CABO CUATRO SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ EN EL AÑO 2023, A FIN DE DAR A CONOCER LOS AVANCES DEL PROGRAMA ANUAL DE ACTIVIDADES

En los meses de julio y agosto se llevaron a cabo las Primeras sesiones ordinarias de los Subcomités de Ética de los Planteles Conalep.



### 4.3. DAR SEGUIMIENTO A LA INTEGRACIÓN DE LOS SUBCOMITÉS DE ÉTICA EN LOS PLANTELES DEL CONALEP QUINTANA ROO.

Los días 5 y 6 de mayo del año en curso, se realizó el Proceso de Nominación y Elección de los Integrantes de los Subcomités de Ética en los Planteles Conalep”, en su primera etapa.



## 4.3. DAR SEGUIMIENTO A LA INTEGRACIÓN DE LOS SUBCOMITÉS DE ÉTICA EN LOS PLANTELES DEL CONALEP QUINTANA ROO.

El día 26 de abril del 2023 se publicó tanto en la página web del CONALEP Quintana Roo como en los lugares más visibles en los planteles las Convocatorias de las Elecciones de los Miembros del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.



The screenshot shows a web browser displaying the page [qroo.gob.mx/conalep/](http://qroo.gob.mx/conalep/). The navigation bar includes links for 'YO SOY DE AQUÍ', 'OPORTUNIDAD DE NEGOCIO', 'SOY VISITANTE', and 'CONALEP'. Below the navigation bar are sections for 'TRÁMITES Y SERVICIOS', 'NOTICIAS CGC', and 'TRANSPARENCIA'. The main content area features a large banner with the heading 'CONVOCATORIAS' and the sub-heading 'Elecciones de Miembros del Subcomité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés de la personas servidoras públicas de los Planteles Conalep'. A circular image on the left shows a person interacting with a laptop. Social media icons for Facebook, Twitter, and Instagram are visible. At the bottom, there are logos for the Government of Quintana Roo and CONALEP, along with the website URL and social media handles: [qroo.gob.mx/conalep](http://qroo.gob.mx/conalep), [@conalepqroo](https://www.facebook.com/conalepqroo), and [@conalep.qr](https://www.instagram.com/conalep.qr).

### 4.3. DAR SEGUIMIENTO A LA INTEGRACIÓN DE LOS SUBCOMITÉS DE ÉTICA EN LOS PLANTELES DEL CONALEP QUINTANA ROO.

Los días 16, 17 y 18 de mayo del año en curso, se realizó el Proceso de Nominación y Elección de los Integrantes de los Subcomités de Ética en los Planteles Conalep”, en su segunda etapa.



### 4.3. DAR SEGUIMIENTO A LA INTEGRACIÓN DE LOS SUBCOMITÉS DE ÉTICA EN LOS PLANTELES DEL CONALEP QUINTANA ROO.

En un ejercicio de Ética y compromiso a la labor pública, el día 1 de junio, se realizó la **Toma de Protesta de los integrantes de los Comités y Subcomités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (COEPCI)** de los planteles Conalep Quintana Roo. Con la integración de estos órganos, se promoverá la cultura de la ética e integridad y la prevención y erradicación de la corrupción entre el personal que labora al interior del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.



#### 4.4. ENVIAR EL INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES 2022, A LA SECRETARÍA DE LA CONTRALORÍA DEL ESTADO DE QUINTANA ROO.



DIRECCIÓN GENERAL  
Oficio No. Ref. OPD-QR-DG-JPAJE/00133/2023  
Asunto: Envío de Información  
Chetumal, Quintana Roo, 31 de enero, 2023  
"2023. Año de la Paz y Seguridad"

Lic. Eduardo Ocaña Díaz  
Coordinador de Situación Patrimonial de la Secretaría de la Contraloría del Estado.  
**PRESENTE**

En relación a las encomiendas del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés y a fin dar cumplimiento a lo establecido en el Artículo 15 de fracción VII de los Lineamientos, le hago llegar los siguientes documentos:

- Informe Anual del COEPCI 2022

Sin otro en particular aprovecho a mandarle un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
"Educación Técnica para la Equidad y el Bienestar"

  
M. en D. Karina Muñoz Chávez  
Titular de la Unidad de Proyecto de Asuntos Jurídicos y Enlace





En la Primera Sesión Ordinaria del COEPCI, celebrada el día 10 de febrero del 2023, se aprobó el Informe Anual de Actividades 2022; mismo que fue enviado a la Secretaría de Contraloría mediante oficio número.

OPD-QR-DG-JPAJE/00133/2023



---

# **V. MEJORA DE PROCESOS**

## 5.1. INFORMAR AL COCODI SOBRE LAS ACCIONES TRASCENDENTES REALIZADAS POR EL COMITÉ DE ÉTICA DURANTE 2023, QUE PUEDAN CONSIDERARSE COMO “BUENA(S) PRÁCTICA(S)”.

Con el objetivo de revisar y evaluar el avance de los indicadores de las áreas de la Dirección General del [Conalep Quintana Roo](#), se llevó a cabo la Tercera Sesión Ordinaria del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI).

La reunión estuvo encabezada por nuestro Director General el Mtro [Anibal Montalvo Pérez](#) dónde se presentó por las áreas el seguimiento y cumplimiento oportuno de las metas y objetivos con enfoque a resultados.

#UnidosParaTransformar  
#PrimeroConalep



# **7 Presentación y en su caso, aprobación del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024.**

I. Capacitación, Sensibilización	
<b>Objetivo</b>	Capacitar y sensibilizar a los Servidores Públicos del Conalep Quintana Roo en los Códigos de Ética y de Conducta, en los principios constitucionales, en los valores, en los derechos humanos, en igualdad de género, en responsabilidad administrativa, en transparencia y datos personales.
Clave de la Actividad	Actividad
1.1.	Elaborar un Programa de Capacitación anual
1.2.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos tres de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por el COEPCI.
1.3	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se sensibilicen en los siguientes temas: Códigos de Ética, Código de Conducta, Principios constitucionales, Valores, Derechos humanos, Igualdad de género, Responsabilidad Administrativa, Transparencia y datos personales.

## II. Difusión

### Objetivo

Difundir y promover los contenidos de los Códigos de Ética y de Conducta, las Reglas de Integridad, los principios constitucionales, los valores, los derechos humanos, los temas de igualdad de género, de responsabilidad administrativa, de transparencia y datos personales.

Clave de la Actividad	Actividad
2.1.	Preparar un programa anual de difusión para todos los servidores públicos del CONALEP Quintana Roo.
2.2.	Difundir mediante correo electrónico infografías sobre los temas de siguientes: Códigos de Ética, Código de Conducta, Principios constitucionales, Valores, Derechos humanos, Igualdad de género, Responsabilidad Administrativa, Transparencia y datos personales.
2.3.	Publicaciones en sitios web institucionales

## II. Difusión

### Objetivo

Difundir y promover los contenidos de los Códigos de Ética y de Conducta, las Reglas de Integridad, los principios constitucionales, los valores, los derechos humanos, los temas de igualdad de género, de responsabilidad administrativa, de transparencia y datos personales.

Clave de la Actividad	Actividad
2.4.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Ética e invitar a suscribir la Carta Compromiso.
2.5.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.
2.6.	Aplicar una encuesta de opinión sobre la percepción de cumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta en el CONALEP Quintana Roo.
2.7.	Dar a conocer los mecanismos de denuncia, reportes o solicitudes de orientación para conductas no éticas.

II. Denuncias	
<b>Objetivo</b>	Atender las denuncias que se presenten al COEPCI.

Clave de la Actividad	Actividad
<b>3.1.</b>	Presentar ante los integrantes del COEPCI las denuncias que se reciban, para su análisis y adecuado seguimiento, hasta lograr su resolución de manera objetiva.
<b>3.2.</b>	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.

#### IV. Gestión

##### Objetivo

Asegurar que las y los integrantes, en el desarrollo de sus funciones, garanticen los elementos, procesos y procedimientos de operación del Comité de Ética.

Clave de la Actividad	Actividad
4.1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.
4.2.	Llevar a cabo cuatro sesiones ordinarias del Comité en el año 2024, a fin de dar a conocer los avances del Programa Anual de Actividades
4.3.	Dar seguimiento a las actividades de los Subcomités de Ética en los Planteles del CONALEP Quintana Roo.
4.4.	Enviar el Informe Anual de Actividades 2023 a la SECOES
4.5.	Presentar a la Unidad, al Titular del CONALEP Quintana Roo, y al COCODI del contenido del Informe Anual de Actividades 2023.
4.6.	Prever la preparación del Informe Anual de Actividades 2023 para presentar para autorización al COEPCI y posterior envío por correo electrónico.

#### IV. Mejora de Procesos

**Objetivo**

Impulsar que los Subcomités de Ética en los planteles que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.

Clave de la Actividad	Actividad
5.1.	Informar al COCODI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2023, que puedan considerarse como “buena(s) práctica(s)”.
5.2.	Entrega de Reconocimientos a los Servidores Públicos del CONALEP Quintana Roo, por su destacada participación en las actividades realizadas por el COEPCI

# **8 Presentación y en su caso, aprobación del Programa Anual de Difusión 2024**

La campaña estará dividida en 4 etapas por cada uno de los Códigos a difundir:

- ❖ **Sensibilización.** Se deberá concientizar a las personas servidoras públicas del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo sobre la existencia e importancia de contar con los Códigos de Ética y de Conducta, de conocer los principios constitucionales, los valores, los derechos humanos, los temas de igualdad de género, responsabilidad administrativa, de transparencia y de datos personales.
- ❖ **Informativa y de compromiso.** Se da a conocer a las personas servidoras públicas los contenidos del Códigos y se les pone al tanto de los mismos. En esta etapa se firman los mecanismos de adhesión a los Códigos.
- ❖ **Asimilación y reforzamiento.** Cada principio, valor, y derechos humanos deberá ser asimilado, adoptado y aplicado por las personas servidoras públicas en su actuar diario.
- ❖ **Evaluación.** Se desarrollará un cuestionario para poder determinar los conocimientos adquiridos.

# **9 Presentación y en su caso, aprobación del Programa Anual de Capacitación 2024**



Nombre del Curso/ Diplomados	Capacitador
Diversidad Sexual y Derechos Humanos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Mediación y Resolución pacífica de Conflictos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Educación para la Paz y Derechos Humanos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombre	Instituto Nacional de la Mujeres
Código de ética.	SECOES
Código de Conducta	Conalep Quintana Roo
Principios Constitucionales	Conalep Quintana Roo
Reglas de Integridad	Conalep Quintana Roo
Responsabilidades de los Servidores Públicos	SECOES
Acciones de Fortalecimiento en Materia de Integridad Y Anticorrupción	Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo
Introducción a la Ley Local de Datos Personales en Posesiones de Sujetos Obligados	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo
Principios y deberes de la Protección de Datos Personales	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo



# 10 Asuntos Generales

# **11 Lectura de Acuerdos**



## NÚMERO

## ACUERDOS

01/I.S.O/CEPCI/26012024

Los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, aprueban por Unanimidad de Votos, el orden del día para la Primera Sesión Ordinaria del 2024.

02/I.S.O/CEPCI/26012024

Los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, aprueban por Unanimidad de Votos el acta de la Cuarta Sesión Ordinaria 2024.

03/I.S.O/CEPCI/26012024

Los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, aprueban por Unanimidad de Votos, aprobación del Informe Anual de Trabajo 2023.

04/I.S.O/CEPCI/26012024

Los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, aprueban por Unanimidad de Votos, aprobación del Informe Anual de Trabajo 2023.



## NÚMERO

## ACUERDOS

05/I.S.O/CEPCI/26012024

Los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, aprueban por Unanimidad de Votos, aprobación del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024.

06/I.S.O/CEPCI/26012024

Los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, aprueban por Unanimidad de Votos, aprobación del Programa Anual de Difusión 2024.

07/I.S.O/CEPCI/26012024

Los Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, aprueban por Unanimidad de Votos, aprobación del Programa Anual de Capacitación 2024.



# 12 Clausura de la Sesión