



# **Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés**

**PROGRAMA ANUAL DE  
CAPACITACIÓN 2024**



# PROGRAMA ANUAL DE CAPACITACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN EN MATERIA DE ÉTICA, INTEGRIDAD Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

## CONTENIDO

I.	INTRODUCCIÓN	-----	2
II.	JUSTIFICACIÓN	-----	3
III.	ALCANCE	-----	4
IV.	OBJETIVOS	-----	4
V.	METAS	-----	5
VI.	TEMAS DE CAPACITACIÓN	-----	5

*[Handwritten blue ink marks and signatures on the right side of the page, including a large '3' and several scribbles.]*



## I. INTRODUCCIÓN

El Acuerdo por el que se expide el Código de Ética de las Personas Servidores Públicos de las dependencias y entidades de la administración pública del Poder Ejecutivo a que se refiere el artículo 16 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo, el 8 de marzo de 2023, establece su artículo 29 que el Comité debe contar con mecanismos de capacitación que refuercen la prevención y sensibilización para evitar la materialización de riesgos éticos y reforzar los principios y los valores considerados como fundamentales para regular el comportamiento y desempeño de las personas servidoras públicas.

En los Lineamientos para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés de las Personas Servidoras Públicas de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública del Poder Ejecutivo, expedidos por la Secretaría de Contraloría del Estado y publicados en el Periódico Oficial el 5 de diciembre de 2019, en el artículo 15 fracción XVII y XVIII, se establece como función del Comité sensibilizar en materia de ética, integridad y prevención de conflictos de interés, entre otras.

Con este programa impulsaremos el respeto a los Derechos Humanos, prevención de la discriminación e igualdad de género, y los demás principios y valores contenidos en el Código de Ética, en las Reglas de Integración y en el Código de Conducta.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

## II. JUSTIFICACIÓN.

El recurso más importante en cualquier organismo lo forman los servidores públicos implicado en las actividades laborales. Esto es de especial importancia en un organismo que presta servicios, en la cual la conducta y rendimiento de los individuos influye directamente en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.

Un personal motivado y trabajando en equipo, son los pilares fundamentales en los que las organizaciones exitosas sustentan sus logros.

La esencia de una fuerza laboral motivada está en la calidad del trato que recibe en sus relaciones individuales que tiene con sus jefes, en la confianza, respeto y consideración que sus jefes les prodigan diariamente. También son importantes el ambiente laboral y la medida en que éste facilita o inhibe el cumplimiento del trabajo de cada persona.

Tales premisas conducen automáticamente a enfocar inevitablemente el tema de la capacitación como uno de los elementos vertebrales para mantener, modificar o cambiar las actitudes y comportamientos de las personas dentro de CONALEP Quintana Roo, direccionado a la optimización de los servicios de asesoría y consultoría empresarial.

En tal sentido se plantea el presente Programa Anual de Capacitación en el área del desarrollo del recurso humano y mejora en la calidad del servicio al cliente.

## III. ALCANCE

El presente Programa Anual de capacitación es de aplicación para todos los servidores públicos que trabajan en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.

## IV. OBJETIVOS

### Objetivos Generales

- Establecer las actividades que desarrollará el COEPCI Quintana Roo a lo largo del ejercicio fiscal 2024, con la finalidad de fungir como agentes de cambio, para guiar y garantizar que el desempeño y la actuación de las personas servidores públicos del

*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right margin]*



Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, se oriente a prevenir y erradicar la violencia de género, la discriminación, el acoso sexual u hostigamiento sexual, el acoso laboral, los actos de corrupción, o cualquier otra conducta que vulnera los derechos humanos; en aras de fortalecer la cultura de la integridad en el ejercicio del servicio público.

### Objetivos Específicos

- Conocer los derechos humanos establecidos en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, a fin de respetarlos.
- Sensibilizar y formar al personal en el Derecho a la igualdad y no discriminación.
- Incorporar la perspectiva de género en su quehacer institucional, a fin de alcanzar la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.
- Conocer y aplicar los principios y valores contenidos en el Código de Ética, en las Reglas de Integración y en el Código de Conducta.

### V. METAS

Capacitar al 100% de los Servidores Públicos que laboran en el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.

### VI. TEMAS DE CAPACITACIÓN

A continuación, se enlistan algunos de los cursos que se estarán difundiendo a los Servidores Públicos, para su participación. Cabe señalar que se estará trabajando coordinadamente con la Comisión de Derechos Humanos del Estado de Quintana Roo, Instituto Quintanarroense de la Mujer y Secretaría de la Contraloría del Estado. De igual manera se estará difundiendo la participación a los cursos y diplomados en la Comisión Nacional de Derechos Humanos; de igual manera se difundirán los cursos de la Comisión Nacional para la Prevenir la discriminación, los cuales son totalmente gratuitos y asincrónicos

Nombre del Curso/ Diplomados	Capacitador
Diversidad Sexual y Derechos Humanos	Comisión Nacional de Derechos Humanos

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the right margin]*





Curso de Convivencia Escolar desde la Perspectiva de los Derechos Humanos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Curso de Derechos Humanos y Violencia	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Curso de Derechos Humanos y Género	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Aspectos Generales de Derechos Humanos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Autonomía y Derechos Humanos de las Mujeres	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Los Principios Constitucionales de Derechos Humanos en el Servicio Público	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Género, Masculinidades y Lenguaje incluyente y no sexista	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Derechos Humanos y Competencias Socioemocionales	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Mediación y Resolución pacífica de Conflictos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Educación para la Paz y Derechos Humanos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Derechos Humanos desde la Perspectiva de Género	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Derechos Humanos de los Grupos en Situación de Vulnerabilidad	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Educación para los Derechos Humanos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Igualdad y no discriminación en la convivencia escolar	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Desarrollo Integral con Perspectiva de Derechos Humanos	Comisión Nacional de Derechos Humanos
Inducción a la Igualdad entre Mujeres y Hombre	Instituto Nacional de la Mujeres
Masculinidades: modelos para transformar	Instituto Nacional de la Mujeres
Comunicación Incluyente y sin sexismo	Instituto Nacional de las Mujeres
Código de ética.	SECOES
Código de Conducta	Conalep Quintana Roo
Principios Constitucionales	Conalep Quintana Roo
Reglas de Integridad	Conalep Quintana Roo
Responsabilidades de los Servidores Públicos	SECOES
Conflictos de Interés	Conalep Quintana Roo

*[Handwritten signatures and marks in blue ink on the right side of the page]*



Acciones de Fortalecimiento en Materia de Integridad Y Anticorrupción	Sistema Anticorrupción del Estado de Quintana Roo
Conceptos Básicos del Comité de Transparencia	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo
El ABC de la Unidad de Transparencia	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo
Generalidades en la Clasificación de la Información Reservada y Confidencial	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo
Generalidades de los Lineamientos Técnicos Generales para el cumplimiento de las Obligaciones de Transparencia	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo
Introducción a la Ley Local de Datos Personales en Posesiones de Sujetos Obligados	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo
Derechos ARCO y Portabilidad	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo
El ABC del aviso de privacidad	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo
Principios y deberes de la Protección de Datos Personales	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten mark]*

*[Handwritten signature]*



### INTEGRANTES DEL COEPCI

**M. En D. KARINA MUÑOZ CHÁVEZ**

Presidenta de Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo;

**MTRO. RANDY JOEL ESTRADA CAMPOS**

Miembro Propietario del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo;

**LCDA. CRISTINA SANCHEZ VERA**

Miembro Propietario del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo;

**LCDO. IRVING ADAN ITZA CAUICH**

Miembro Propietario del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo;

**LCDA. ELIZABETH MOGUEL CHE**

Miembro Propietario del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo;

**C. WILLIAN JESUS CRUZ FLORES**

Miembro Propietario del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo;