

# **Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés**

**PROGRAMA ANUAL DE  
ACTIVIDADES 2024**



## CONTENIDO

I.	PRESENTACIÓN	3
II.	MARCO LEGAL	3
III.	OBJETIVO	3
IV.	PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024	4
	a) Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta,	
	b) Difusión,	
	c) Denuncias,	
	d) Gestión,	
	e) Mejora de Procesos.	
V.	GLOSARIO DE TÉRMINOS	13



## I. PRESENTACIÓN

El Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo tiene a su cargo el fomento de la ética e integridad en el servicio público y la prevención de Conflictos de Interés a través de acciones de orientación, capacitación y difusión; en este sentido, en el Programa Anual de Trabajo (PAT) 2024 del COEPCI Quintana Roo, se enlistan los compromisos de trabajo a desarrollar para dar seguimiento y organización al conjunto de actividades establecidas por el Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, por lo que en este documento se fijan los objetivos y las actividades a desarrollar para lograr las metas establecidas en materia de ética y de prevención de conflictos de intereses en el Colegio.

## II. MARCO LEGAL

Se presenta el Programa Anual de Trabajo 2023 del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo en apego al artículo 15 fracción VIII de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de interés de las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades de la administración pública del poder ejecutivo, publicado en el Periódico Oficial del Estado de Quintana Roo el 5 de diciembre de 2019, que tiene por objeto establecer mecanismos para el fomento en materia de ética pública y prevención de la actuación bajo conflicto de intereses, a fin de evitar conductas contrarias a las disposiciones que rigen el ejercicio del servicio público.

## III. OBJETIVO

Establecer las acciones que llevará a cabo el COEPCI a lo largo del ejercicio fiscal 2024, con la finalidad de propiciar la integridad de las personas servidoras públicas adscritas al Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, que favorezcan su comportamiento ético en el desempeño de sus funciones, facultades y atribuciones, cargos o comisiones, coadyuvando como factor clave en el ambiente organizacional y actuando como principal promotor de la Nueva Ética Pública mediante la observancia de los Principios, Valores y Reglas de Integridad establecidos en el Código de Ética a través del cumplimiento de 5 ejes fundamentales:

- a. Capacitación, Sensibilización, Asesoría y Consulta,
- b. Difusión,
- c. Denuncias,
- d. Gestión,
- e. Mejora de Procesos.



**QUINTANA ROO**  
UNIDOS PARA TRANSFORMAR  
2023/2027



**Comité de Ética Y Prevención de Conflicto de Interés**

**IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2023**

I. Capacitación, Sensibilización	
<b>Objetivo</b>	Capacitar y sensibilizar a los Servidores Públicos del Conalep Quintana Roo en los Códigos de Ética y de Conducta, en los principios constitucionales, en los valores, en los derechos humanos, en igualdad de género, en responsabilidad administrativa, en transparencia y datos personales.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
1.1.	Elaborar un Programa de Capacitación anual	15/01/2024	15/03/2024	Programa Anual de capacitación aprobado por el COEPCI.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes del COEPCI realicen algún curso de capacitación.
1.2.	Asegurar que cada persona integrante del Comité de Ética acredite al menos tres de los cursos de capacitación o sensibilización en línea provistos o sugeridos por el COEPCI.	1/02/2024	15/12/2024	Captura de pantalla donde está tomando el curso y constancia de participación.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes del COEPCI realicen algún curso de capacitación.
1.3	Impulsar que las personas servidoras públicas del organismo se sensibilicen en los siguientes temas: Códigos de Ética, Código de Conducta, Principios constitucionales, Valores, Derechos humanos, Igualdad de género, Responsabilidad Administrativa, Transparencia y datos personales.	1/02/2024	15/12/2024	Captura de pantalla donde está tomando el curso y constancia de participación.	Dificultad de coordinar a las personas servidoras públicas del CONALEP Quintana Roo debido a la Estructura Funcional.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



#### IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

II. Difusión					
Objetivo	Difundir y promover los contenidos de los Códigos de Ética y de Conducta, las Reglas de Integridad, los principios constitucionales, los valores, los derechos humanos, los temas de igualdad de género, de responsabilidad administrativa, de transparencia y datos personales.				
Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
2.1.	Preparar un programa anual de difusión para todos los servidores públicos del CONALEP Quintana Roo.	06/01/2024	15/02/2024	Programa Anual de Difusión	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
2.2.	Difundir mediante correo electrónico infografías sobre los temas de siguientes: Códigos de Ética, Código de Conducta, Principios constitucionales, Valores, Derechos humanos, Igualdad de género, Responsabilidad Administrativa, Transparencia y datos personales.	15/01/2024	14/12/2024	Infografías y los correos electrónicos.	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas.
2.3.	Publicaciones en sitios web institucionales	15/01/2024	14/12/2024	Imágenes en la página Web	Problemas tecnológicos dificultan o impiden las comunicaciones electrónicas.

**IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022**

II. Difusión		Actividad		Fecha		Mecanismo de verificación		Riesgos	
Clave de la Actividad	Objetivo	Inicio	Fin	Inicio	Fin	Inicio	Fin	Inicio	Fin
2.4.	Difundir y promover los contenidos de los Códigos de Ética y de Conducta, las Reglas de Integridad, los principios constitucionales, los valores, los derechos humanos, los temas de igualdad de género, de responsabilidad administrativa, de transparencia y datos personales.	15/02/2024	14/12/2024	15/02/2024	14/12/2024	15/02/2024	14/12/2024	15/02/2024	14/12/2024
2.5.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Ética e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	15/02/2024	14/12/2024	15/02/2024	14/12/2024	15/02/2024	14/12/2024	15/02/2024	14/12/2024
2.6.	Realizar una campaña de difusión para promover el conocimiento y cumplimiento del Código de Conducta del Ente público e invitar a suscribir la Carta Compromiso.	15/06/2024	14/11/2024	15/06/2024	14/11/2024	15/06/2024	14/11/2024	15/06/2024	14/11/2024
2.7.	Aplicar una encuesta de opinión sobre la percepción de cumplimiento del Código de Ética, las Reglas de Integridad y el Código de Conducta en el CONALEP Quintana Roo.	1/02/2024	31/12/2024	1/02/2024	31/12/2024	1/02/2024	31/12/2024	1/02/2024	31/12/2024
	Dar a conocer los mecanismos de denuncia, reportes o solicitudes de orientación para conductas no éticas.								

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

#### IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

III. Denuncias	
<b>Objetivo</b>	Atender las denuncias que se presenten al COEPCI.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
3.1.	Presentar ante los integrantes del COEPCI las denuncias que se reciban, para su análisis y adecuado seguimiento, hasta lograr su resolución de manera objetiva.	1/01/2024	31/12/2024	Registros Denuncias de	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
3.2.	Emitir recomendaciones a las unidades administrativas que resulten competentes para la atención de las peticiones o propuestas que sean presentadas por la ciudadanía.	1/01/2024	31/12/2024	Registros Denuncias de	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.

*[Handwritten signatures and initials in blue ink]*

### III. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

IV. Gestión		Objetivo			
Asegurar que las y los integrantes, en el desarrollo de sus funciones, garanticen los elementos, procesos y procedimientos de operación del Comité de Ética.					
Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
4.1.	Mantener actualizado el directorio de integrantes del Comité de Ética.	1/01/2024	31/12/2024	Registro Integrantes	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
4.2.	Llevar a cabo cuatro sesiones ordinarias del Comité en el año 2024, a fin de dar a conocer los avances del Programa Anual de Actividades	10/01/2024	29/12/2024	Actas de las sesiones.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
4.3.	Dar seguimiento a las actividades de los Subcomités de Ética en los Planteles del CONALEP Quintana Roo.	27/02/2024	15/03/2024	Evidencia fotográfica	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
4.4.	Enviar el Informe Anual de Actividades 2023 a la SECOES	7/01/2023	15/02/2022	Acta Aprobación COEPCI.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Large handwritten signature]*



#### IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

IV. Gestión	
<b>Objetivo</b>	Asegurar que las y los integrantes, en el desarrollo de sus funciones, garanticen los elementos, procesos y procedimientos de operación del Comité de Ética.

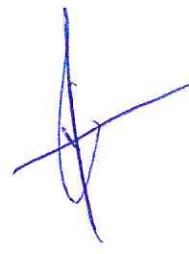
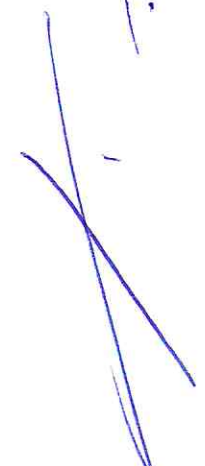

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
4.5.	Presentar a la Unidad, al Titular del CONALEP Quintana Roo, y al COCODI del contenido del Informe Anual de Actividades 2023.	7/01/2024	15/02/2024	Informes o reportes documentales de actividades, Acta de Aprobación del COCODI Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el COEPCI.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.
4.6.	Prever la preparación del Informe Anual de Actividades 2023 para presentar para autorización al COEPCI y posterior envío por correo electrónico.	01/12/2022	15/01/2023	Informes o reportes documentales de actividades, Acta de Aprobación del COEPCI Versión electrónica de Documento elaborado y aprobado por el COEPCI.	Cargas de trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos del COEPCI.

*[Handwritten signatures and scribbles]*

#### IV. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2022

V. Mejora de Procesos	
<b>Objetivo</b>	Impulsar que los Subcomités de Ética en los planteles que han generado buenas prácticas, las compartan con sus homólogos a efecto de fortalecer la ética en el servicio público.

Clave de la Actividad	Actividad	Fecha		Mecanismo de verificación	Riesgos
		Inicio	Fin		
5.1.	Informar al COCODI sobre las acciones trascendentes realizadas por el Comité de Ética durante 2023, que puedan considerarse como "buena(s) práctica(s)".	15/04/2022	29/10/2022	Presentación y Acta de la Sesión del COCODI	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos COEPCI.
5.2.	Entrega de Reconocimientos a los Servidores Públicos del CONALEP Quintana Roo, por su destacada participación en las actividades realizadas por el COEPCI	1/12/2022	20/12/2022	Reconocimientos y Evidencia Fotográfica.	Cargas de Trabajo fuera de lo habitual impiden a los integrantes atender los asuntos COEPCI.





## VI. GLOSARIO DE TÉRMINOS

Para efectos del presente Programa Anual de Trabajo, se entenderá por:

- a) **Bases:** Las bases de Integración y funcionamiento de los Comités de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés;
- b) **COCODI:** Comité de Control y Desempeño Institucional;
- c) **Código de Conducta:** instrumento emitido por el Titular del CONALEP Quintana Roo, para orientar la actuación de los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones ante situaciones concretas que se les presenten y que deriven de las funciones y actividades propias de la institución.
- d) **Código de Ética:** Código de Honestidad y Ética de los Servidores Públicos de la Administración Pública del Estado de Quintana Roo.
- e) **CONALEP Quintana Roo:** Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo.
- f) **COEPCI:** Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo, órgano de consulta y asesoría especializada integrado al interior del CONALEP Quintana Roo, para coadyuvar en la emisión, aplicación y cumplimiento del Código de Conducta, en el que se contemplen las acciones permanentes para identificar y delimitar las conductas que en situaciones específicas deberán observar los servidores públicos en el desempeño de sus empleos, cargos o comisiones.
- g) **Lineamientos:** Lineamientos para la integración y funcionamiento del comité de ética y prevención de conflicto de interés de las personas servidoras públicas de las dependencias y entidades de la administración pública del Poder Ejecutivo, publicados en el Periódico Oficial el día 5 de diciembre de 2019
- h) **Unidad:** La Coordinación de Situación Patrimonial de la Secretaría de la Contraloría del Estado de Quintana Roo.
- i) **PAT:** Programa Anual de Trabajo.
- j) **Protocolo de Atención:** Protocolo de Atención Respecto del Incumplimiento de los Códigos de Ética, de Conducta y a las Reglas de Integridad, ante el Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del "CONALEP Quintana Roo".



### INTEGRANTES DEL COEPCI

**M. en D. KARINA MUÑOZ CHÁVEZ**

Presidenta de Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo;

**MTRO. RANDY JOEL ESTRADA**

Miembro Propietario del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo;

**LCDA. ELIZABETH MOGUEL CHE**

Vocal del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo

**LCDA. CRISTINA SÁNCHEZ VERA**

Miembro Propietario del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo

**LCDO. IRVING ADAN ITZA CAUCH**

Vocal del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo

**C. WILLIAN JESUS CRUZ FLORES**

Vocal del Comité de Ética y Prevención de Conflicto de Interés del Colegio de Educación Profesional Técnica del Estado de Quintana Roo